TRƯỜNG ĐẠI HỌC NGUYỄN TẤT THÀNH

KHOA QUẢN TRỊ KINH DOANH

KHOÁ LUẬN TỐT NGHIỆP

NGÀNH QUẢN TRỊ KINH DOANH

ĐỀ TÀI:

MỘT SỐ BIỆN PHÁP NÂNG CAO HIỆU QUẢ SỬ DỤNG NGUỒN NHÂN LỰC TẠI CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NOVA

Giảng viên hướng dẫn:

ThS. HUỲNH MINH TÂM

Sinh viên thực hiện:

HOÀNG NHẬT MINH

MSSV: 2000003998

Lớp: 20DQT2A

TP. Hồ Chí Minh – 2023

TRƯỜNG ĐẠI HỌC NGUYỄN TẤT THÀNH

KHOA QUẢN TRỊ KINH DOANH

KHOÁ LUẬN TỐT NGHIỆP

NGÀNH QUẢN TRỊ KINH DOANH

ĐỀ TÀI:

MỘT SỐ BIỆN PHÁP NÂNG CAO HIỆU QUẢ SỬ DỤNG NGUỒN NHÂN LỰC TẠI CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NOVA

Giảng viên hướng dẫn:

ThS. HUỲNH MINH TÂM

Sinh viên thực hiện:

HOÀNG NHẬT MINH

MSSV: 2000003998

Lớp: 20DQT2A

TP. Hồ Chí Minh – 2023

NHẬN XÉT CỦA GIẢNG VIÊN HƯỚNG DẪN

- Họ và tên người nhận xét: Huỳnh Minh Tâm Học vị: Thạc sĩ

NỘI DUNG NHẬN XÉT

……
……
……
……
……
……
……
……
……
……
……
……
……
……
……
……
……
……

TP. HCM, ngày ….. tháng …. năm 2023

NGƯỜI NHẬN XÉT

……..

LỜI CẢM ƠN

Trước tiên, em xin gửi lời cảm ơn và biết ơn sâu sắc đến thầy Huỳnh Minh Tâm, người đã tận tình hướng dẫn, chỉ bảo và luôn có sự phản hồi tỉ mỉ trong thời gian nhanh nhất nhằm giúp em trong suốt thời gian qua để em bài khoá luận của em hoàn thành một cách chỉn chu nhất.

Em xin gửi lời cảm ơn chân thành đến toàn thể các thầy cô trường Đại học Nguyễn Tất Thành đã giảng dạy, và tạo điều kiện cho em trong quá trình học tập và nghiên cứu tại trường. Những kiến thức mà chúng em nhận được sẽ là hành trang giúp chúng em vững bước trong tương lai.

Cuối cùng, em xin cảm ơn gia đình, bạn bè đã luôn ở bên để động viên và là nguồn cổ vũ lớn lao, là động lực giúp em hoàn thành luận văn này.

Lần đầu tiên làm khoá luận, sai sót là không thể tránh khỏi. Vì vậy những đóng góp quý báu từ quý thầy cô sẽ giúp em khắc phục những sai sót ấy và có thể hoàn thiện đề tài nghiên cứu tốt hơn.

Em xin chân thành cảm ơn!

Ngày …….. tháng …… năm ……

Sinh viên thực hiện

(ký và ghi họ tên)

HOÀNG NHẬT MINH

LỜI CAM ĐOAN

Tôi cam đoan rằng đề tài này là do chính tôi thực hiện, các số liệu thu thập và kết quả phân tích trong đề tài là trung thực, đề tài không trùng với bất kỳ đề tài nghiên cứu khoa học nào.

Ngày …….. tháng ……. năm ……

Sinh viên thực hiện

(ký và ghi họ tên)

HOÀNG NHẬT MINH

PHẦN MỞ ĐẦU

1. Lý do chọn đề tài

Quản lý và sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực là một trong những yếu tố quan trong để quyết định sử thành công hay thất bại của mỗi doanh nghiệp. Khi doanh nghiệp tổ chức và sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực, thì quá trình SXKD của doanh nghiệp sẽ diễn ra thường xuyên và liên tục, các chi phí sản xuất, chi phí sửa chữa được tiết kiệm,… Điều này sẽ góp phần làm cho lợi nhuận hoạt động của doanh nghiệp được tăng cao. Đây cũng chính là tiền đề quan trọng để doanh nghiệp có thể mở rộng quy mô và phát triển sản xuất của mình. Ngược lại, nếu quản lý và sử dụng không hiệu quả nguồn nhân lực, thì quá trình sản xuất kinh doanh sẽ bị gián đoạn, nguồn nguyên vật liệu bị lãng phí, máy móc, thiết bị hư hỏng nhiều, việc này sẽ làm cho các chi phí sản xuất, chi phí sửa chữa sẽ tăng cao. Điều này sẽ ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động sản xuất của doanh nghiệp.

Việt Nam đang ngày càng hội nhập kinh tế vươn tầm thế giới, với đầy đủ cơ hội và thách thức, nền kinh tế tri thức lấy chất lượng của nguồn nhân lực làm yếu tố quyết định hàng đầu, chủ yếu dựa trên năng lực trí tuệ, sáng tạo nhằm giải quyết các vấn đề thiếu hụt nguồn lực hiện nay.

Nhận thức được sự ảnh hưởng lớn của nguồn nhân lực đối với công ty, cho nên em quyết định lựa chọn đề tài: “ **Một số biện pháp nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực tại Công ty cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc Nova**”.

2. Mục tiêu nghiên cứu

- Hệ thống hoá cơ sở lý luận nguồn nhân lực và hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực trong các doanh nghiệp để tạo khung lý thuyết cho nghiên cứu đề tài.
- Đánh giá thực trạng hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực tại Công ty CP Tập đoàn Đầu tư Địa ốc Nova từ đó đưa ra những ưu, nhược điểm sử dụng nguồn nhân lực tại Công ty CP Tập đoàn Đầu tư Địa ốc Nova.
- Đề xuất một số biện pháp nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực tại Công ty CP Tập đoàn Đầu tư Địa ốc Nova.

3. Câu hỏi nghiên cứu

- Những yếu tố nào ảnh hưởng đến hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực?
- Biện pháp nào góp phần giúp nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực tại

Công ty?

4. Đối tượng nghiên cứu

– Đối tượng nghiên cứu của đề tài: Tập trung nghiên cứu hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực tại Công ty cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc Nova.

5. Phạm vi nghiên cứu

– Về phạm vi không gian: Tại công ty cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc Nova.
– Về phạm vi thời gian: Số liệu nghiên cứu khoá luận được thu thập trong 2020, 2021, 2022 tại Công ty CP Tập đoàn Đầu tư Địa ốc Nova.

6. Phương pháp nghiên cứu

– Các phương pháp nghiên cứu đều dựa vào nguồn thông tin thứ cấp bao gồm các giáo trình, tài liệu liên quan đến đề tài và nguồn thông tin sơ cấp được tìm kiếm, tiếp xúc, điều tra thực tế trong Công ty.

7. Bố cục của chuyên đề khoá luận

Ngoài phần mở đầu và phần kết luận, bài khoá luận bao gồm 3 chương:

– Chương 1: Cơ sở lý luận chung về nguồn nhân lực, quản trị nguồn nhân lực và hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực.
– Chương 2: Thực trạng sử dụng nguồn nhân lực tại Công ty cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc Nova.
– Chương 3: Một số biện pháp nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực tại Công ty cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc Nova.