

MỤC LỤC

DANH MỤC BẢNG BIỂU	viii
DANH MỤC HÌNH VẼ.....	ix
KÍ HIỆU CÁC CỤM TỪ VIẾT TẮT	x
PHẦN MỞ ĐẦU	xi
Chương 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ QUẢN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC	1
1. Khái niệm và vai trò của quản lý nguồn nhân lực.....	1
1.1. Khái niệm về nguồn nhân lực:	1
1.2. Khái niệm quản trị nguồn nhân lực.....	2
1.3. Vai trò của quản lý nguồn nhân lực	2
1.4. Các hoạt động cơ bản của quản trị nguồn nhân lực	3
1.4.1. Hoạch định nguồn nhân lực.....	3
1.4.2. Phân tích công việc	5
1.4.3. Tuyển dụng nhân sự	5
1.4.4. Đào tạo và phát triển nguồn nhân lực	7
1.4.5 Lương thưởng và đãi ngộ.....	8
1.5. Các nhân tố ảnh hưởng đến hoạt động quản trị nguồn nhân lực.....	12
1.5.1 Các yếu tố bên ngoài doanh nghiệp	12
1.5.2. Các yếu tố bên trong.....	13
CHƯƠNG 2:	16
PHÂN TÍCH THỰC TRẠNG VỀ HOẠT ĐỘNG QUẢN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC TẠI CÔNG TY TNHH CÔNG NGHIỆP KIẾN ĐẠT	16
2.1. Giới thiệu tổng quan về công ty TNHH Công nghiệp Kiến Đạt	16
2.1.1. Giới thiệu khái quát	16
2.1.2. Quá trình hình thành và phát triển	16
2.1.3. Tầm nhìn và sứ mệnh.....	17
2.1.4. Thành tích đạt được	18
2.1.5. Chức năng và nhiệm vụ của công ty TNHH Công nghiệp Kiến Đạt	18
2.1.6. Cơ cấu tổ chức và quản lý của công ty TNHH Công nghiệp Kiến Đạt	19
2.1.7. Phân tích kết quả kinh doanh 3 năm gần đây nhất của công ty TNHH Công nghiệp Kiến Đạt.	22
2.2. Thực trạng hoạt động quản trị nguồn nhân lực tại công ty TNHH Công nghiệp Kiến Đạt.....	24
2.2.1. Thực trạng nguồn nhân lực tại công ty TNHH Công nghiệp Kiến Đạt.....	24

2.2.1.1. Thực trạng về số lượng và cơ cấu nguồn nhân lực của công ty TNHH Công nghiệp Kiến Đạt	24
2.2.1.2. Tình hình biến động nguồn nhân lực của công ty từ năm 2020-2022	27
2.2.2. Công tác hoạch định nguồn nhân lực tại công ty TNHH Công nghiệp Kiến Đạt.....	28
2.2.3. Phân tích công việc.....	29
2.2.4. Công tác tuyển dụng nhân sự tại công ty TNHH Công nghiệp Kiến Đạt	30
2.2.5. Bố trí công việc	34
2.2.6. Công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực tại công ty	36
2.2.7. Lương bổng và chính sách đãi ngộ.....	39
2.2.7.1. Tiền lương.....	39
2.2.7.2 Chính sách đãi ngộ.....	40
2.2.8. Các yếu tố ảnh hưởng đến công tác quản trị nguồn nhân lực của công ty TNHH Công nghiệp Kiến Đạt.....	42
2.2.8.1. Ảnh hưởng từ môi trường bên ngoài	42
2.2.8.2. Ảnh hưởng từ môi trường bên trong:.....	43
2.3. Đánh giá chung về hoạt động quản trị nguồn nhân lực tại công ty TNHH Công nghiệp Kiến Đạt.....	43
2.3.1. Những kết quả đạt được	43
2.3.2. Những hạn chế còn tồn tại.....	44
2.4. Đánh giá của người lao động đối với chính sách quản trị nguồn nhân lực của công ty TNHH Công nghiệp Kiến Đạt	45
2.4.1. Mô tả mẫu nghiên cứu.....	45
2.4.2. Kết quả nghiên cứu.....	49
2.4.2.1. Công tác tuyển dụng	49
2.4.2.2. Đặc điểm công việc	49
2.4.2.3. Môi trường làm việc	50
2.4.2.4. Cơ hội đào tạo, thăng tiến	52
2.4.2.5. Lương thưởng	53
2.4.2.6. Chế độ phúc lợi.....	54
2.4.2.7. Đánh giá chung	56
TÓM TẮT CHƯƠNG 2.....	57
CHƯƠNG 3:	58
GIẢI PHÁP CẢI THIỆN HOẠT ĐỘNG QUẢN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC TẠI CÔNG TY TNHH CÔNG NGHIỆP KIẾN ĐẠT	58

3. Giải pháp cải thiện hoạt động quản trị nguồn nhân lực tại công ty TNHH Công nghiệp Kiến Đạt.....	58
3.1. Giải pháp về tuyển dụng nhân sự	58
3.2. Giải pháp hoạch định nguồn nhân lực	59
3.3. Giải pháp phân tích công việc	59
3.4. Giải pháp công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực.....	60
3.5. Giải pháp cho chế độ tiền lương, thưởng và phúc lợi	61
3.6. Giải pháp cho môi trường làm việc	61
TÓM TẮT CHƯƠNG 3.....	63
PHẦN KẾT LUẬN.....	64
DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO.....	65