

TRƯỜNG ĐẠI HỌC NGUYỄN TẤT THÀNH
KHOA QUẢN TRỊ KINH DOANH

.....



KHÓA LUẬN TỐT NGHIỆP

ĐỀ TÀI:

**HOÀN THIỆN CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ
TẠI TỔNG CÔNG TY MAY ĐỒNG NAI**

Giảng viên hướng dẫn:

ThS. NGUYỄN VĂN MINH

Sinh viên thực hiện

NGUYỄN HOÀI THANH

Mã số SV: 2000002827

Lớp: 20DQT2A

TP.HCM-2023

TRƯỜNG ĐẠI HỌC NGUYỄN TẤT THÀNH
KHOA QUẢN TRỊ KINH DOANH

.....



KHÓA LUẬN TỐT NGHIỆP

ĐỀ TÀI:

**HOÀN THIỆN CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ
TẠI TỔNG CÔNG TY MAY ĐỒNG NAI**

Giảng viên hướng dẫn:

ThS. NGUYỄN VĂN MINH

Sinh viên thực hiện

NGUYỄN HOÀI THANH

Mã số SV: 2000002827

Lớp: 20DQT2A

TP.HCM-2023

LỜI NHẬN XÉT CỦA GIẢNG VIÊN HƯỚNG DẪN:

Họ và tên người nhận xét: Nguyễn Văn Minh.....

Học vị:

NỘI DUNG NHẬN XÉT

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

TP. HCM, ngày tháng năm 2023

NGƯỜI NHẬN XÉT

LỜI CẢM ƠN

Em xin gửi lời cảm ơn chân thành đến thầy Nguyễn Văn Minh, giảng viên hướng dẫn của em. Thầy luôn tận tình hướng dẫn, giúp đỡ, giải đáp mọi thắc mắc và rèn luyện cho em sự tỉ mỉ để em hoàn thành tốt khóa luận tốt nghiệp này.

Em xin bày tỏ lòng biết ơn đến trường Đại Học Nguyễn Tất Thành vì đã cung cấp cho em cơ hội thực tập và học tập trong môi trường chuyên nghiệp. Em cũng xin gửi lời cảm ơn đến thầy cô khoa Quản trị Kinh Doanh. Sự chỉ dẫn, kiến thức và kỹ năng mà thầy cô đã truyền đạt cho em trong suốt quá trình học đã tạo nền tảng vững chắc cho em trong quá trình thực tập.

Đồng thời em muốn gửi lời cảm ơn đến Ban Lãnh Đạo, các anh chị phòng Nghiệp vụ tổng hợp đã giúp đỡ và cung cấp số liệu thực tế để em hoàn thành tốt bài khóa luận tốt nghiệp này.

Trong quá trình làm bài khóa luận khó tránh khỏi những sai sót, mong thầy, cô bỏ qua. Em rất mong nhận được góp ý của thầy, cô để em có nhiều kinh nghiệm hơn.

Em xin chân thành cảm ơn!

Ngày tháng năm

Sinh viên thực hiện

(ký và ghi họ tên)

.....
Nguyễn Hoài Thanh

LỜI CAM ĐOAN

Em cam đoan rằng đề tài này là do chính em thực hiện, các số liệu thu thập và kết quả phân tích trong đề tài là trung thực, đề tài không trùng với bất kỳ đề tài nghiên cứu khoa học nào.

Các số liệu tham khảo, số liệu thống kê đều được phục vụ cho mục đích nghiên cứu và được sử dụng đúng với quy tắc Nhà Nước. Tài liệu tham khảo đều được trích dẫn rõ ràng trong mục tài liệu tham khảo

Nếu lời cam kết trên của tôi không chính xác, tôi sẽ chịu hoàn toàn trách nhiệm và chịu mọi hình thức kỷ luật từ Khoa đến Nhà trường.

Ngày tháng năm

Sinh viên thực hiện

(ký và ghi họ tên)

.....

Nguyễn Hoài Thanh

PHẦN MỞ ĐẦU

1. Lý do chọn đề tài

Năm 2022 đã được kỳ vọng là một năm hồi sinh sau đại dịch, nhưng thực tế lại đem đến những thách thức mới, bao gồm xung đột, lạm phát cao và khủng hoảng tài chính, làm cho nền kinh tế toàn cầu gặp nhiều khó khăn. Các doanh nghiệp, dù lớn hay nhỏ, đều phải đối mặt và phân đấu để vượt qua mọi khó khăn.

Trong bối cảnh hiện tại, để tồn tại và phát triển, các doanh nghiệp phải khai thác triệt hạng mọi nguồn lực sẵn có và tuyển dụng từ bên ngoài. Trong số các yếu tố tác động trực tiếp đến sự bền vững và thành công của doanh nghiệp, con người đóng vai trò cốt lõi quan trọng. Chính các nhân tài sẽ giúp doanh nghiệp vượt qua giai đoạn khó khăn hiện tại.

Do đó, sự tìm kiếm và thu hút nhân tài là mục tiêu quan trọng của các doanh nghiệp. Những cá nhân tài năng, có kỹ năng, kiến thức và kinh nghiệm đáng kể trong lĩnh vực của họ, sẽ đóng góp quan trọng vào việc giải quyết các thách thức và tạo ra cơ hội mới trong tương lai. Bằng cách đầu tư vào sự phát triển, xây dựng môi trường làm việc tích cực và hỗ trợ công việc từ xa, các doanh nghiệp có thể thu hút và giữ chân những nhân tài giỏi nhất, từ đó tạo lợi thế cạnh tranh và vượt qua khó khăn để tiến tới sự thành công và bền vững.

Tuy nhiên không phải doanh nghiệp nào cũng biết cách khai thác nhân sự một cách hiệu quả. Vì vậy, việc xây dựng một quy trình tuyển dụng phù hợp phụ thuộc vào thực tế và đặc thù công việc của từng doanh nghiệp. Đây là nền tảng cung cấp một đội ngũ nhân sự tốt cho công tác của doanh nghiệp chính vì thế nâng cao chất lượng công tác tuyển dụng luôn là vấn đề cấp thiết đối với các doanh nghiệp hiện nay. Vậy làm thế nào để có nguồn nhân lực tốt về số lượng lẫn chất lượng? tuyển dụng nhân lực chính là tiền đề mang về cho doanh nghiệp những ứng cử viên tiềm năng.

Nhận thức được tuyển dụng là rất quan trọng. Tuy nhiên, Tổng Công ty May Đồng Nai đang đối diện với một thách thức lớn về việc tuyển dụng trong bối cảnh ngành công nghiệp may mặc đang trải qua sự biến đổi nhanh chóng. Để cạnh

tranh hiệu quả trên thị trường, tổ chức cần phải xác định và xây dựng một đội ngũ nhân sự đủ năng lực, sáng tạo và linh hoạt để thích ứng với sự thay đổi về công nghệ, thị trường và yêu cầu của khách hàng.

Nhận được sự hướng dẫn tận tình từ thầy Nguyễn Văn Minh và sự giúp đỡ từ anh, chị phòng nghiệp vụ tổng hợp của Tổng Công ty May Đồng Nai, đã thúc đẩy quyết định của em trong việc lựa chọn đề tài báo cáo "HOÀN THIỆN CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ TỔNG CÔNG TY MAY ĐỒNG NAI" cho khóa luận tốt nghiệp này.

2. Mục tiêu nghiên cứu

- Mục tiêu chung

Đề tài được thực hiện nhằm hoàn thiện công tác tuyển dụng nhân sự Tổng Công ty May Đồng Nai.

- Mục tiêu cụ thể

- Tìm hiểu quy trình tuyển dụng
- Nghiên cứu các kênh tuyển dụng khác nhau để tìm ra kênh tuyển dụng hiệu quả nhất
- Thu hút nhân tài chất lượng
- Đánh giá và đo lường hiệu quả tuyển dụng

3. Câu hỏi nghiên cứu

- Cơ sở lý luận của tuyển dụng nhân sự là gì?
- Thực trạng nguồn nhân lực và công tác tuyển dụng của Tổng Công ty May Đồng Nai diễn ra như thế nào?
- Giải pháp nào sẽ được đưa ra để nhằm hoàn thiện công tác tuyển dụng cho công ty?

4. Đối tượng nghiên cứu

- Đối tượng nghiên cứu của đề tài là Công tác tuyển dụng nhân sự tại Tổng Công ty May Đồng Nai.

5. Phạm vi nghiên cứu

- **Phạm vi về nội dung:** Giải pháp hoàn thiện công tác tuyển dụng tại Tổng Công ty May Đồng Nai.

- **Phạm vi không gian:** Đường số 2 - Khu Công Nghiệp Biên Hòa 1 - Biên Hòa – Đồng Nai -Việt Nam (CỤ thể văn phòng nghiệp vụ tổng hợp)

- **Phạm vi thời gian:** dữ liệu nghiên cứu từ 2020-2022.

6. Phương pháp nghiên cứu

- Phương pháp thống kê: Tổng hợp các số liệu có liên quan đến công tác tuyển dụng nguồn nhân lực. Thu thập các dữ liệu về các nguồn tuyển dụng hiệu quả. Áp dụng phương pháp nghiên cứu tài liệu bao gồm sách, báo cáo và các nguồn thông tin trực tuyến.

- Phương pháp phân tích: Phân tích các báo cáo liên quan đến tình hình hoạt động của công ty và các giải pháp tuyển dụng đã được thực hiện.

- Phương pháp so sánh: Sử dụng so sánh để đối chiếu giữa các kỳ và năm hoạt động của công ty.

7. Bộ cục khóa luận

- Phần mở đầu

- Chương 1: Cơ sở lý luận

- Chương 2: Đánh giá thực trạng công tác tuyển dụng của Tổng công ty May Đồng Nai.

- Chương 3: Đánh giá, nhận xét và đề xuất giải pháp nhằm hoàn thiện công tác tuyển dụng nhân sự Tổng Công ty May Đồng Nai

- Phần kết luận.