

TÀI LIỆU THAM KHẢO

1. Angle, H. L. & Perry, J. (1981). *An empirical assessment of commitment and organization organizational effectiveness*. Administrative Science Quarterly.
2. Armstrong, M. (2012). *Armstrong's handbook of reward management practice: Improving performance through reward* (4th ed.). Kogan Page Publishers.
3. Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). *Improving organizational effectiveness through transformational leadership*. Sage Publications.
4. Herzberg, F. (1966). *Work and the nature of man*. World Publishing Company.
5. Maslow, A. H. (1943). "A Theory of Human Motivation". *Psychological Review*, 50, pp. 370-396.
6. McGregor, D. (1960). *The human side of enterprise*. McGraw-Hill.
7. Meyer, J.P. & Allen, N.J. (1991). *A three – component conceptualization of organizational commitment*. *Human Resource Management Review*.
8. Milkovich, G. T., & Newman, J. M. (2008). *Compensation* (9th ed.). McGraw-Hill/Irwin.
9. Mowday, J.P. & Steers, R. M. & Porter, L. W. (1979). *The Measure of Organizational commitment*. *Journal of Vocational Behavior*.
10. O'Reilly, Chatman J. (1986), *Organizational Commitment and Psychological Attachment: The Effects of Compliance, Identification, and Internalization on Prosocial Behavior*. *Journal of Applied Psychology*, 71(3), 492-499.
11. Robinson, D., Perryman, S. và Hayday, S. (2004). *Báo cáo về các động lực thúc đẩy sự gắn kết của nhân viên 408*. Viện nghiên cứu việc làm. Vương quốc Anh.
12. Tuckman, B. W. (1965). *Developmental sequence in small groups*. *Psychological Bulletin*.

13. Nguyễn Thị Ngọc Châu. 2018. *Các Yếu Tố Ảnh Hưởng Đến Sự Gắn Kết Của Nhân Viên Với Công Ty TNHH Hùng Cá*. Luận văn Thạc sĩ Trường Đại học Ngoại ngữ - Tin học TP HCM.
14. Vũ Thuý Hằng. 2014. *Các Nhân Tố Ảnh Hưởng Đến Sự Gắn Bó Của Người Lao Động Trong Công Ty Cổ Phần Kết Cấu Kim Loại Và Lắp Máy Dầu Khí*. Luận văn Thạc sĩ Trường Đại học Công nghệ TP HCM.
15. Nguyễn Thị Ngọc Huyền, Đoàn Thị Thu Hà, Đỗ Thị Hải Hà. 2012. *Giáo trình Quản lý học*. NXB Kinh Tế Quốc Dân.
16. Hà Nam Khánh Giao, Bùi Nhất Vương (2016). *Ảnh hưởng của các yếu tố văn hóa doanh nghiệp đến sự gắn bó của nhân viên với tổ chức tại Công ty CP CMC Telecom Thành Phố Hồ Chí Minh*. Tạp chí Kinh tế - Kỹ thuật. 13 (3). 87-101.
17. Mai Trâm (2022). *Tầm Quan Trọng Sự Gắn Bó Của Nhân Viên Trong Doanh nghiệp*. L&A. <<https://l-a.com.vn/tam-quan-trong-cua-su-gan-bo-cua-nhan-vien-trong-to-chuc/>>.
18. Nguyễn Lê Hà Phương. (2023, May 14). *Phân Tích Nội Dung Tháp Nhu Cầu Maslow*. TriThucCongDongNet.
19. Tài liệu nội bộ tại Công ty TNHH TM XNK Nguồn Sống Việt.
20. Website Công ty: <https://nguồnsongviet.com/>