

## MỤC LỤC

PHIẾU NHẬN XÉT CỦA GIẢNG VIÊN HƯỚNG DẪN.....	iii
LỜI CẢM ƠN .....	iv
LỜI CAM ĐOAN .....	v
MỤC LỤC.....	vi
DANH MỤC TỪ VIẾT TẮT .....	ix
DANH MỤC BẢNG BIỂU .....	x
DANH MỤC HÌNH ẢNH, SƠ ĐỒ .....	xi
PHẦN MỞ ĐẦU.....	xii
1. Lý do chọn đề tài. ....	xii
2. Mục tiêu.....	xiii
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu .....	xiii
4. Phương pháp nghiên cứu .....	xiii
5. Kết cấu của khóa luận.....	xiii
CHƯƠNG 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN .....	1
1.1. Tổng quan về tuyển dụng nhân sự trong doanh nghiệp.....	1
1.1.1 Khái niệm cơ bản .....	1
1.1.2. Tầm quan trọng của tuyển dụng nhân sự .....	2
1.2. Quy trình tuyển dụng nhân sự trong doanh nghiệp .....	3
1.3. Kiểm tra, đánh giá quy trình tuyển dụng nhân sự .....	8
1.4. Tiêu chí đánh giá hiệu quả của tuyển dụng .....	9
TÓM TẮT CHƯƠNG 1 .....	10
CHƯƠNG 2: THỰC TRẠNG TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ CÔNG TY CỔ PHẦN EOTY GROUP.....	11

2.1.	Giới thiệu sơ lược về Công ty Cổ phần EOTY GROUP .....	11
2.1.1	Quá trình hình thành và phát triển của EOTY GROUP .....	12
2.1.2	Chức năng và nhiệm vụ của công ty Cổ phần EOTY GROUP .....	13
2.1.3	Nguồn gốc tên công ty “ EOTY” .....	13
2.2.	Tầm nhìn, sứ mệnh và giá trị cốt lõi.....	13
2.3.	Sơ đồ bộ máy của công ty Cổ phần EOTY GROUP .....	15
2.4.	Tình hình nhân sự tại công ty Cổ phần EOTY GROUP .....	23
2.4.1	Số lượng và trình độ nhân sự .....	23
2.4.2	Cơ cấu nguồn nhân lực .....	24
2.5.	Thực trạng tuyển dụng nhân sự công ty Cổ phần EOTY GROUP .....	29
2.5.1	Chính sách và lập kế hoạch tuyển dụng.....	29
2.5.2	Nguồn tuyển dụng.....	31
2.5.3	Quy trình tuyển dụng .....	35
2.6.	Thực trạng đào tạo và phát triển nhân viên của Công ty Cổ phần EOTY GROUP .....	38
2.6.1	Quy trình đào tạo của công ty .....	38
2.6.2	Kết quả đào tạo .....	41
2.7.	Thực trạng đãi ngộ nhân sự của Công ty Cổ phần EOTY GROUP .....	41
2.7.1.	Đãi ngộ tài chính .....	41
2.7.2.	Đãi ngộ phi tài chính .....	45
2.8.	Kế hoạch khảo sát mức độ hài lòng của nhân viên về công tác tuyển dụng nhân sự tại EOTY GROUP .....	47
2.8.1.	Mục đích.....	47
2.8.2.	Phương pháp phân tích tổng hợp dữ liệu .....	47
2.8.3.	Kết quả khảo sát .....	47
2.8.4.	Nhận xét chung.....	54

2.9. Đánh giá công tác quản trị nguồn nhân lực tại Công ty Cổ phần EOTY GROUP .....	55
2.9.1 Ưu điểm .....	55
2.9.2 Hạn chế .....	56
TÓM TẮT CHƯƠNG 2 .....	58
CHƯƠNG 3. GIẢI PHÁP HOÀN THIỆN HOẠT ĐỘNG QUẢN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC TẠI CÔNG TY CỔ PHẦN EOTY GROUP .....	59
3.1 Giải pháp về tuyển dụng nhân sự của Công ty Cổ phần EOTY GROUP	59
3.1.1 Đối với hoạt động tuyển dụng .....	59
3.1.2 Đối với kế hoạch tuyển dụng .....	60
3.2 Giải pháp về đào tạo và phát triển nguồn nhân lực của Công ty Cổ phần EOTY GROUP .....	61
3.3 Giải pháp về đãi ngộ nhân sự của Công ty Cổ phần EOTY GROUP ..	62
TÓM TẮT CHƯƠNG 3 .....	69
KẾT LUẬN .....	70
PHỤ LỤC .....	71
PHỤ LỤC 1 .....	71
PHỤ LỤC 2 .....	72
PHỤ LỤC 3 .....	74
PHỤ LỤC 4 .....	77
TÀI LIỆU THAM KHẢO .....	80