

LỜI MỞ ĐẦU

1/ Lý do chọn đề tài:

Hoạt động sản xuất kinh doanh của một doanh nghiệp bao gồm nhiều thành phần khác nhau, trong đó ba yếu tố quan trọng hàng đầu và cần thiết để bắt đầu hoạt động chính là: Đối tượng lao động, Tư liệu lao động và Sức lao động. Trong ba yếu tố này, Sức lao động giữ vai trò then chốt, ảnh hưởng lớn đến năng suất, chất lượng sản phẩm, cũng như sự thành công hay thất bại của doanh nghiệp.

Trên thực tế, các công ty luôn tìm kiếm những phương pháp nhằm quản lý nguồn nhân lực một cách hiệu quả nhất. Đối với người lao động, họ chỉ có thể phát huy hết khả năng làm việc và tinh thần trách nhiệm khi sức lao động của họ nhận được sự đền bù xứng đáng. Mọi mục tiêu và lợi ích của doanh nghiệp cùng với người lao động đều được hiện thực hóa thông qua một yếu tố then chốt: “Tiền lương”.

Các công ty coi tiền lương như một công cụ kinh tế nhằm khuyến khích người lao động đóng góp cho tổ chức. Người lao động coi lương là nguồn động lực để nỗ lực và làm việc hiệu quả hơn. Do đó, việc thực hiện quy trình hạch toán tiền lương một cách hiệu quả để đáp ứng nhu cầu của cả doanh nghiệp và người lao động là yếu tố quan trọng quyết định sự tồn tại và phát triển bền vững của công ty.

Qua khoảng thời gian ngắn học tập tại Công ty TNHH Mộc Gia Phát nhân được sự quan tâm giúp đỡ của các anh chị trong công ty hỗ trợ cung cấp số liệu và kiến thức thực tế ở doanh nghiệp. Nhận thức được tầm quan trọng của cơ cấu lương của công ty, em đã quyết định chọn đề tài: “Kế toán tiền lương và các khoản trích theo lương tại Công ty TNHH Mộc Gia Phát”.

2/ Mục tiêu nghiên cứu:

- Hệ thống hóa cơ sở lý luận về kế toán tiền lương và các khoản trích theo lương trong doanh nghiệp.
- Tìm hiểu và đánh giá thực trạng kế toán tiền lương và các khoản trích theo lương tại Công ty TNHH Mộc Gia Phát.
- Tìm hiểu những ưu điểm nhược điểm và đưa ra các giải pháp nhằm hoàn thiện công tác Kế toán tiền lương và các khoản trích theo lương tại Công ty TNHH Mộc Gia Phát.

- Đề xuất một số giải pháp nhằm hoàn thiện công tác Kế toán tiền lương và các khoản trích theo lương tại Công ty TNHH Mộc Gia Phát.

3/ Đối tượng và phạm vi nghiên cứu:

- Đối tượng nghiên cứu: Công tác tiền lương và các khoản trích theo lương tại Công ty TNHH Mộc Gia Phát.

- Phạm vi nghiên cứu:

• **Về không gian:** Đề tài nghiên cứu công tác Kế toán tiền lương và các khoản trích theo lương tại Công ty TNHH Mộc Gia Phát.

• **Về thời gian:** Đề tài được thực hiện trong năm 2024, các dữ liệu nghiên cứu được thu thập trong kỳ tháng 12 năm 2023.

4/ Phương pháp nghiên cứu:

Phương pháp thu thập số liệu:

• Nghiên cứu tài liệu: Thông qua các tài liệu từ sách vở, giáo trình và các văn bản pháp luật để thu thập nhằm tạo cơ sở lý luận chung cho bài báo cáo.

• Phỏng vấn: Hỏi trực tiếp người cung cấp số liệu, số liệu cần thiết cho việc nghiên cứu đề tài.

• Quan sát: Quan sát, ghi chép những công việc mà kế toán viên tại doanh nghiệp thực hiện.

– Phương pháp xử lý, phân tích số liệu: Từ những số liệu thô được thu thập từ Doanh nghiệp, tiến hành chọn lọc và xử lý để đưa vào bài để nghiên cứu sao cho thông tin đến với người đọc một cách hiệu quả.

– Phương pháp kế toán: Phương pháp này được sử dụng xuyên suốt trong bài nhằm tìm hiểu quá trình hạch toán, tổng hợp tiền lương và các khoản trích theo lương tại doanh nghiệp.

5/ Kết quả đạt được:

– Nghiên cứu góp phần trình bày hệ thống cơ sở lý thuyết về kế toán tiền lương và các khoản trích theo lương tại công ty.

– Hiểu rõ hơn và đưa ra nhận xét về kế toán tiền lương và các khoản trích theo lương tại Công ty TNHH Mộc Gia Phát.

– Đề tài góp phần đề xuất các giải pháp nhằm hoàn thiện công tác kế toán tiền lương và các khoản trích theo lương tại Công ty TNHH Mộc Gia Phát.

6/ Kết cấu báo cáo:

– Nội dung báo cáo gồm 3 chương:

Chương 1: Cơ sở lý luận về tiền lương và các khoản trích theo lương.

Chương 2: Thực trạng công tác kế toán tiền lương và các khoản trích theo lương tại Công ty TNHH Mộc Gia Phát.

Chương 3: Nhận xét và kiến nghị về kế toán tiền lương và các khoản trích theo lương tại Công ty TNHH Mộc Gia Phát.

7/ Lời cam kết:

Em cam đoan rằng bài báo cáo khóa luận tốt nghiệp “Kế Toán tiền lương và các khoản trích theo lương tại Công ty TNHH Mộc Gia Phát” dưới sự chỉ dẫn của giảng viên hướng dẫn Nguyễn Ngọc Phong Lan là hoàn toàn trung thực, không sao chép hay sử dụng từ kết quả báo cáo tương tự.

Em xin chịu trách nhiệm với lời cam kết này.