

# MỤC LỤC

NHẬN XÉT CỦA GIẢNG VIÊN HƯỚNG DẪN .....	i
LỜI CẢM ƠN.....	ii
LỜI CAM ĐOAN.....	iii
MỤC LỤC.....	iv
DANH SÁCH CÁC TỪ VIẾT TẮT.....	vi
DANH MỤC CÁC BẢNG BIỂU.....	vii
DANH MỤC CÁC HÌNH VẼ SƠ ĐỒ .....	viii
LỜI MỞ ĐẦU .....	ix
<b>1. Lý do chọn đề tài:.....</b>	<b>ix</b>
<b>2. Mục tiêu nghiên cứu: .....</b>	<b>x</b>
<b>3. Đối tượng nghiên cứu: .....</b>	<b>x</b>
<b>4. Phạm vi nghiên cứu: .....</b>	<b>x</b>
<b>5. Phương pháp nghiên cứu:.....</b>	<b>xi</b>
<b>6. Câu hỏi nghiên cứu:.....</b>	<b>xi</b>
<b>7. Kết cấu khóa luận tốt nghiệp: .....</b>	<b>xi</b>
CHƯƠNG I: CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ TRONG DOANH NGHIỆP .....	1
<b>1.1 Khái niệm và tầm quan trọng trong công tác tuyển dụng nhân sự: .....</b>	<b>1</b>
1.1.1 Khái niệm về nguồn nhân lực và công tác tuyển dụng: .....	1
1.1.2 Vai trò, tầm quan trọng của tuyển dụng nguồn nhân sự: .....	3
<b>1.2 Những căn cứ dự báo nhu cầu tuyển dụng nhân sự: .....</b>	<b>5</b>
<b>1.3 Các giải pháp tạm thời: .....</b>	<b>6</b>
<b>1.4 Quy trình tuyển dụng nhân sự: .....</b>	<b>6</b>
<b>1.5 Các nguồn tuyển dụng của doanh nghiệp:.....</b>	<b>9</b>
1.5.1 Nguồn ứng viên từ bên trong nội bộ doanh nghiệp: .....	9
1.5.2 Nguồn ứng viên từ bên ngoài doanh nghiệp: .....	11
<b>1.6 Các yếu tố ảnh hưởng đến công tác tuyển dụng: .....</b>	<b>12</b>
1.6.1 Các yếu tố bên trong doanh nghiệp: .....	12
1.6.2 Các yếu tố bên ngoài doanh nghiệp: .....	13
TÓM TẮT CHƯƠNG 1.....	15
CHƯƠNG 2: THỰC TRẠNG CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ TẠI CÔNG TY TNHH KỸ THUẬT ĐIỆN ĐĂNG NGUYỄN .....	16
<b>2.1 Tổng quan về Công ty TNHH Kỹ thuật điện Đăng Nguyễn: .....</b>	<b>16</b>

2.1.1 Giới thiệu về công ty:.....	16
2.1.2 Lịch sử hình thành và các lĩnh vực hoạt động:.....	16
2.1.3 Cơ cấu tổ chức của công ty TNHH Kỹ thuật điện Đăng Nguyễn: .....	16
2.1.4 Tình hình hoạt động kinh doanh của công ty TNHH Kỹ thuật điện Đăng Nguyễn trong giai đoạn 2020-2022: .....	19
<b>2.2 Tình hình cơ cấu nguồn nhân lực tại công ty TNHH Kỹ thuật điện Đăng Nguyễn: .....</b>	<b>21</b>
2.2.1 Biến động nguồn nhân lực:.....	21
2.2.2 Cơ cấu nguồn nhân lực theo độ tuổi: .....	22
2.2.3 Cơ cấu nguồn nhân lực theo giới tính: .....	23
<b>2.3 Thực trạng công tác tuyển dụng nhân sự của công ty:.....</b>	<b>24</b>
2.3.1 Nguồn tuyển dụng và phương pháp tuyển dụng nhân sự của công ty: .....	24
2.3.2 Quy trình tuyển dụng nhân sự tại công ty: .....	26
2.3.3 Các yếu tố ảnh hưởng đến công tác tuyển dụng: .....	29
<b>2.4 Đánh giá chung về công tác tuyển dụng nguồn nhân sự tại công ty TNHH Kỹ thuật điện Đăng Nguyễn: .....</b>	<b>32</b>
2.4.1 Điểm mạnh trong công tác tuyển dụng tại công ty: .....	32
2.4.2 Những tồn đọng trong công tác tuyển dụng tại công ty: .....	32
Tóm tắt chương 2.....	34
<b>CHƯƠNG 3: MỘT SỐ GIẢI PHÁP NHẪM HOÀN THIỆN CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ TẠI CÔNG TY TNHH KỸ THUẬT ĐIỆN ĐĂNG NGUYỄN.....</b>	<b>35</b>
<b>3.1 Định hướng phát triển của Công ty trong hai năm tới: .....</b>	<b>35</b>
3.1.1 Mục tiêu phát triển của Công ty TNHH Kỹ thuật điện Đăng Nguyễn: .....	35
3.1.2 Định hướng phát triển của công ty TNHH Kỹ thuật điện Đăng Nguyễn:.....	35
<b>3.2 Một số giải pháp nhằm hoàn thiện công tác tuyển dụng nhân sự tại công ty TNHH Kỹ thuật điện Đăng Nguyễn: .....</b>	<b>36</b>
3.2.1 Đa dạng hóa nguồn tuyển dụng và phương pháp tuyển dụng nhân sự tại công ty: .....	36
3.2.2 Hoàn thiện quy trình tuyển dụng nhân sự tại công ty: .....	39
<b>3.3 Kiến nghị đối với công ty: .....</b>	<b>45</b>
TÓM TẮT CHƯƠNG 3.....	46
<b>KẾT LUẬN .....</b>	<b>47</b>
<b>TÀI LIỆU THAM KHẢO .....</b>	<b>48</b>