

MỤC LỤC

MỤC CÁC KÍ HIỆU, CHỮ VIẾT TẮT	1
MỤC BẢNG BIỂU, SƠ ĐỒ	2
LỜI MỞ ĐẦU	4
1. Lý do chọn đề tài	4
2. Mục Tiêu Nghiên Cứu	5
3. Câu hỏi nghiên cứu	5
4. Phương pháp nghiên cứu	6
5. Đối tượng nghiên cứu	6
6. Phạm vi nghiên cứu	6
7. Kết cấu đề tài	6
CHƯƠNG I. CƠ SỞ LÝ LUẬN	7
1.1. Quản trị nguồn nhân lực	7
1.1.1. Khái niệm về Quản trị nguồn nhân lực	7
1.1.2. Chức năng của Quản trị nguồn nhân lực	8
1.1.2.1. Nhóm chức năng thu hút nhân lực	8
1.1.2.2. Nhóm chức năng đào tạo và phát triển	9
1.1.2.3. Nhóm chức năng duy trì nguồn nhân lực	9
1.1.3. Vai trò của Quản trị nguồn nhân lực	10
1.2. Tuyển dụng nhân lực	10
1.2.1. Khái niệm về tuyển dụng nhân lực	10
1.2.2. Mục tiêu tuyển dụng nhân lực	11
1.2.3. Vai trò tuyển dụng nhân lực	12
1.2.3.1. Vai trò tuyển dụng đối với doanh nghiệp	12
1.2.3.2. Vai trò tuyển dụng đối với người lao động	12
1.2.3.3. Vai trò tuyển dụng đối với xã hội	13
1.2.4. Các yếu tố ảnh hưởng đến tuyển dụng nhân lực	13
1.2.4.1. Nhóm nhân tố bên trong doanh nghiệp	13
1.2.4.2. Nhóm nhân tố bên ngoài doanh nghiệp	15
1.3. Quy trình tuyển dụng nhân lực	15
1.3.1. Phân tích công việc	17
1.3.2. Tuyển dụng	17

1.3.3. Sàng lọc và Phỏng vấn	18
1.3.4. Kiểm tra, trắc nhiệm	18
1.3.5. Xác minh, điều tra	19
1.3.6. Ra quyết định tuyển dụng/ từ chối	19
1.4. Đánh giá hiệu quả hoạt động tuyển dụng	20
<i>Tóm tắt chương 1</i>	22
CHƯƠNG 2: THỰC TRẠNG CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NHÂN LỰC TẠI CÔNG TY TRÁCH NHIỆM HỮU HẠN ĐẠI HÙNG VƯƠNG	23
2.1. Tổng quan về công ty TNHH Đại Hùng Vương	23
2.1.1. Giới thiệu chung về công ty	23
2.1.2. Cơ cấu tổ chức	24
2.1.3. Phân tích kết quả sản xuất kinh doanh của công ty 3 năm gần nhất	25
2.2. Thực trạng công tác tuyển dụng nguồn nhân lực của Công ty TNHH Đại Hùng Vương	26
2.2.1. Phân tích thực trạng lao động của Công ty	26
2.2.1.1. Trình độ	28
2.2.1.2. Giới tính	30
2.2.1.3. Độ tuổi	32
2.2.1.4. Chức năng	35
2.2.1.5. Mức độ gắn bó của người lao động với công ty qua các năm	37
2.2.2. Thực trạng quy trình tuyển dụng tại công TNHH Đại Hùng Vương	38
2.2.2.1. Quy trình tuyển dụng	38
2.3. Đánh giá và nhận xét về công tác tuyển dụng tại Công ty TNHH Đại Hùng Vương	496
2.3.1. Những thành tích đạt được trong công tác tuyển dụng	54
2.3.2. Những điều còn hạn chế và nguyên nhân trong công tác tuyển dụng	55
2.3.2.1. Những điều còn hạn chế	55
2.3.2.2. Nguyên nhân	57
<i>Tóm Tắt Chương 2</i>	58
CHƯƠNG 3: MỘT SỐ GIẢI PHÁP NHẪM HOÀN THIỆN CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NHÂN LỰC TẠI CÔNG TY TNHH ĐẠI HÙNG VƯƠNG ..	59

3.1. Mục tiêu, phương hướng phát triển của công ty	59
3.1.1. Mục tiêu	59
3.1.2. Phương hướng, phát triển của công ty	59
3.2. Một số giải pháp nhằm hoàn thiện công tác tuyển dụng tại Công ty TNHH Đại Hùng Vương	60
3.2.1. Đa dạng hóa nguồn tuyển dụng	60
3.2.2. Kiểm tra, giám sát chặt chẽ quá trình tuyển dụng nhân lực	64
3.2.3. Chú trọng công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực	65
3.2.4. Bồi dưỡng kỹ năng cho đội ngũ các bộ tuyển dụng và cán bộ quản lý ...	65
3.3. Một số kiểm nghiệm trong công tác tuyển dụng nguồn nhân lực tại Công ty TNHH Đại Hùng Vương	65
<i>Tóm tắt chương 3</i>	67
KẾT LUẬN	68
TÀI LIỆU THAM KHẢO	70
PHỤ LỤC 1	71
PHỤ LỤC 2	72
PHỤ LỤC 3	74
PHỤ LỤC 4	75
PHỤ LỤC 5	76
PHỤ LỤC 6	77

