

MỤC LỤC

PHẦN MỞ ĐẦU	iii
1. Lý do chọn đề tài	iii
2. Mục tiêu nghiên cứu	iv
3. Câu hỏi nghiên cứu	iv
4. Đối tượng nghiên cứu	iv
5. Phạm vi nghiên cứu	v
6. Phương pháp nghiên cứu	v
7. Bố cục của khóa luận	vi
CHƯƠNG 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ TUYỂN DỤNG	1
NHÂN SỰ CHO KHÁCH HÀNG	1
1.1. Khái niệm và các yếu tố cơ bản trong tuyển dụng nhân sự	1
1.1.1. Khái niệm trong tuyển dụng	1
1.1.2. Các nguyên tắc trong tuyển dụng	2
1.1.3. Yếu tố ảnh hưởng đến tuyển dụng cho đối tác	3
1.2. Quy trình tuyển dụng	4
1.2.1. Phân tích nhu cầu tuyển dụng	4
1.2.2. Các phương pháp thu hút ứng viên	5
1.2.3. Phương pháp tiếp cận và các kênh tìm kiếm ứng viên	6
1.3. Sàng lọc và mô hình tuyển chọn	7
1.3.1. Sàng lọc và phỏng vấn	7
1.3.2. Mô hình tuyển chọn	9
1.4. Ứng dụng công nghệ trong tuyển dụng	9
1.4.1. Sự phát triển của công nghệ tuyển dụng	9
1.4.2. Lợi ích và hạn chế của công nghệ tuyển dụng	10
1.5. Đánh giá hiệu quả tuyển dụng	11

1.5.1. Thời gian tuyển dụng	11
1.5.2. Chi phí tuyển dụng	12
1.5.3. Chất lượng ứng viên	12
1.6. Tóm tắt.....	12
CHƯƠNG 2: PHÂN TÍCH THỰC TRẠNG TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ CHO CÔNG TY CỔ PHẦN DAIKIN	14
2.1. Giới thiệu Công ty Cổ phần Green Speed và Công ty Cổ phần Daikin ..	14
2.1.1. Công ty Cổ phần Green Speed	14
2.1.2. Công ty Cổ phần Daikin	14
2.2. Quy trình tuyển dụng	16
2.3. Kết quả thực hiện tuyển dụng	19
2.3.1. Số lượng tuyển dụng theo các kênh	19
2.3.2. Hiệu quả tuyển dụng cho Công ty Cổ Phần Daikin	20
2.4. Thu hút và tìm kiếm ứng viên	21
2.4.1. Số lượng tuyển dụng cho Daikin.....	21
2.4.2. Các yếu tố ảnh hưởng đến tuyển dụng cho Công ty Cổ phần Daikin	23
2.3. Đánh giá ứng viên	25
2.3.1. Mô hình đánh giá.....	25
2.3.2. Công cụ đánh giá	27
2.4. Tóm tắt.....	30
CHƯƠNG 3: GIẢI PHÁP NÂNG CAO HIỆU QUẢ TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN GREEN SPEED CHO CÔNG TY CỔ PHẦN DAIKIN	31
3.1. Kết luận kết quả phân tích.....	31
3.1.1. Yếu tố chính ảnh hưởng đến tuyển dụng cho đối tác.....	31
3.1.2. Tổng quan hiệu quả quy trình tuyển dụng	32
3.2. Đề xuất giải pháp	35
3.2.1. Giải pháp 1: Hoàn thiện quy trình tuyển chọn.....	35

3.2.2. Giải pháp 2: Đa dạng hóa và cải thiện nguồn tuyển dụng	50
3.2.3. Giải pháp 3: Tối ưu hóa quy trình tuyển dụng.....	52
3.3 Tóm tắt.....	53
PHẦN KẾT LUẬN	54
TÀI LIỆU THAM KHẢO	55
PHẦN PHỤ LỤC	56

