

MỤC LỤC

Trang

PHẦN MỞ ĐẦU	1
1. Lý do chọn đề tài	1
2. Mục tiêu nghiên cứu	2
3. Câu hỏi nghiên cứu	3
4. Đối tượng nghiên cứu	3
5. Phạm vi nghiên cứu	4
6. Phương pháp nghiên cứu	4
7. Bố cục khóa luận tốt nghiệp	5
CHƯƠNG I: CƠ SỞ LÝ LUẬN	7
1.1. Các khái niệm liên quan về tuyển dụng nguồn nhân lực	7
1.2. Vai trò và nguyên tắc tuyển dụng nhân lực trong doanh nghiệp	8
1.2.1. Vai trò tuyển dụng trong doanh nghiệp	8
1.2.2. Nguyên tắc tuyển dụng trong doanh nghiệp	11
1.3. Các nhân tố ảnh hưởng đến việc tuyển dụng nhân lực trong doanh nghiệp	11
1.3.1. Môi trường bên trong	11
1.3.2. Môi trường bên ngoài	12
1.4. Quy trình tuyển dụng nguồn nhân lực	13
1.4.1. Xác định nhu cầu tuyển dụng	13
1.4.2. Thu thập hồ sơ ứng viên	13
1.4.3. Sàng lọc hồ sơ	13
1.4.4. Phỏng vấn ứng viên	13
1.4.5. Lựa chọn ứng viên	14
1.4.6. Thông báo và mời làm việc	14
1.4.7. Tiếp nhận và giới thiệu với tổ chức	14
1.4.8. Đánh giá ứng viên theo các tiêu chí ứng tuyển	14
1.4.9. Đánh giá quá trình tuyển dụng	15
1.5. Đánh giá kết quả tuyển dụng nguồn nhân lực	15
1.5.1. Năng suất làm việc	15
1.5.2. Chất lượng và thái độ làm việc	15
1.5.3. Sự hòa nhập và thích nghi	15

1.5.4 Tổng kết và rút ra kết luận	16
Tóm tắt chương I.....	16
CHƯƠNG II: THỰC TRẠNG CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG TẠI CÔNG TY TNHH ĐẦU TƯ DRL GROUP	18
2.1 Tổng quan về Công Ty TNHH Đầu Tư DRL Group.....	18
2.1.1 Sơ lược về công ty DRL Group	18
2.1.2 Quá trình hình thành và phát triển.....	19
2.1.3 Lĩnh vực kinh doanh	19
2.1.4 Tầm nhìn – Sứ mệnh – Giá trị cốt lõi.....	20
2.1.5 Cơ cấu tổ chức.....	22
2.1.6 Phân tích kết quả sản xuất kinh doanh của công ty trong 3 năm	22
2.2 Thực trạng công tác tuyển dụng tại công ty DRL Group	24
2.2.1 Quy trình tuyển dụng tại công ty.....	24
2.2.2 Cơ cấu nguồn lực tại công ty DRL Group	27
2.3 Các yếu tố ảnh hưởng đến quá trình tuyển dụng tại công ty DRL Group	32
2.3.1 Môi trường bên trong	32
2.3.2 Môi trường bên ngoài.....	32
2.4 Đánh giá hiệu quả tuyển dụng nguồn nhân lực tại Công ty DRL Group	32
2.5 Đánh giá kết quả tuyển dụng	33
2.5.1 Điểm mạnh	35
2.5.2 Hạn chế.....	36
2.6 Mục tiêu và phương hướng tuyển dụng nguồn nhân lực tại công ty	42
2.6.1 Mục tiêu của công ty	42
2.6.2 Phương hướng tuyển dụng	43
Tóm tắt chương II	44
CHƯƠNG III: GIẢI PHÁP NÂNG CAO HIỆU QUẢ CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NGUỒN NHÂN LỰC TẠI CÔNG TY TNHH ĐẦU TƯ DRL GROUP	46
3.1 Một số giải pháp nâng cao hiệu quả tuyển dụng nguồn nhân lực tại công ty.....	46
3.1.1 Đa dạng hóa nguồn tuyển dụng.....	46
3.1.2 Xây dựng hình ảnh công ty	47
3.1.3 Hoàn thiện công tác trong quy trình tuyển dụng.....	48
3.1.4 Nâng cao chính sách đãi ngộ nhằm thu hút nguồn nhân lực và giữ chân nhân tài.....	49
3.1.5 Nâng cao năng lực chuyên môn đội ngũ tuyển dụng	51

3.1.6 Đánh giá kết quả tuyển dụng.....	52
3.2 Khuyến nghị nhằm hoàn thiện công tác tuyển dụng tại công ty.....	52
3.2.1 Đối với ban lãnh đạo công ty	52
3.2.2 Đối với phòng Hành chính – Nhân sự.....	53
3.2.3 Đối với người lao động	53
Tóm tắt chương III.....	54
PHẦN KẾT LUẬN	56
TÀI LIỆU THAM KHẢO	58