

**TRƯỜNG ĐẠI HỌC NGUYỄN TẤT THÀNH
KHOA QUẢN TRỊ KINH DOANH**



KHÓA LUẬN TỐT NGHIỆP

ĐỀ TÀI:

**MỘT SỐ GIẢI PHÁP NÂNG CAO HIỆU QUẢ CÔNG
TÁC TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ TẠI CÔNG TY TNHH
TƯ VẤN TUYỂN DỤNG HCONNECT**

Giảng viên hướng dẫn:

TS. PHAN LÊ VINH

Sinh viên thực hiện:

NGUYỄN HÀ TUYẾT LINH

MSSV: 2000006131

Lớp: 20DQT1C

TP. Hồ Chí Minh – 2023

**TRƯỜNG ĐẠI HỌC NGUYỄN TẤT THÀNH
KHOA QUẢN TRỊ KINH DOANH**



KHÓA LUẬN TỐT NGHIỆP

ĐỀ TÀI:

**MỘT SỐ GIẢI PHÁP NÂNG CAO HIỆU QUẢ CÔNG
TÁC TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ TẠI CÔNG TY TNHH
TỰ VẤN TUYỂN DỤNG HCONNECT**

Giảng viên hướng dẫn:

TS. PHAN LÊ VINH

Sinh viên thực hiện:

NGUYỄN HÀ TUYẾT LINH

MSSV: 2000006131

Lớp: 20DQT1C

TP. Hồ Chí Minh – 2023

LỜI CẢM ƠN

Trong suốt quãng thời gian học tập tại Trường Đại học Nguyễn Tất Thành, em đã nhận được rất nhiều sự quan tâm giúp đỡ từ Ban lãnh đạo nhà trường, cán bộ khoa Quản trị kinh doanh, quý thầy cô bộ môn và các bạn sinh viên khác. Lời đầu tiên xin cho phép em được tỏ lòng biết ơn chân thành và sâu sắc nhất đến với:

- **Tiến sĩ Phan Lê Vinh** em xin chân thành gửi lời cảm ơn sâu sắc đến thầy đã tận tình giảng dạy cũng như trực tiếp chịu trách nhiệm hướng dẫn, đôn đốc, cũng như đóng góp ý kiến cho em trong suốt quá trình thực hiện bài báo cáo.

- **Chị Trần Thị Bích Hường cùng Tập thể cán bộ, nhân viên của Công ty TNHH Hconnet** đã đồng ý tiếp nhận, tạo điều kiện cho em được tiếp xúc học hỏi trong môi trường làm việc thực tiễn và cung cấp số liệu để em hoàn thành báo cáo Khóa luận của mình.

Em đã nhận được sự quan tâm giúp đỡ và hỗ trợ từ các thầy cô khoa Quản trị Kinh doanh của trường Đại học Nguyễn Tất Thành cũng như các anh chị trong Công ty TNHH Hconnect. Tự nhận bản thân còn nhiều thiếu sót, hạn chế về kiến thức, kính mong thầy Phan Lê Vinh và các anh chị trong Công ty TNHH Hconnect bỏ qua và có những góp ý để em làm tốt hơn trong tương lai.

Cuối cùng trong thời gian chờ đợi kết quả, em xin gửi đến quý thầy cô, các anh chị cán bộ, công nhân viên của Công ty lời chúc sức khỏe và luôn thành công trong sự nghiệp.

Em xin trân trọng cảm ơn!

Ngày ... tháng ... năm 2023

Sinh viên thực hiện

(Ký và ghi rõ họ tên)

LỜI CAM ĐOAN

Em xin cam đoan rằng đề tài này là do chính em thực hiện, các số liệu thu thập do chính đơn vị thực tập chọn lọc và cung cấp, đề tài không trùng với bất kỳ đề tài nghiên cứu khoa học nào.

Ngày ... tháng ... năm 2023

Sinh viên thực hiện

(Ký và ghi rõ họ tên)

PHẦN MỞ ĐẦU

1. Lý do chọn đề tài

Ngày nay, khi xây dựng và định vị doanh nghiệp thường yếu tố vốn và công nghệ, kỹ thuật được chú trọng trong chiến lược kinh doanh. Ngoài ra nhân sự cũng là một yếu tố cần được quan tâm không kém khi việc tìm kiếm nguồn lực phù hợp với yêu cầu của doanh nghiệp đặc biệt là nguồn lực cấp cao còn gặp nhiều khó khăn. Dựa vào đó đã có rất nhiều đơn vị thực hiện sứ mệnh kết nối các doanh nghiệp với các ứng viên tiềm năng. Tuyển chọn và thu hút được những ứng viên tiềm năng, có trình độ chuyên môn, có tay nghề giỏi, tận tâm trong công việc là điều mà bất kỳ tổ chức nào cũng mong muốn. Tuy nhiên, trong thực tế việc tuyển dụng được nguồn nhân lực dồi dào và chất lượng hoàn toàn là điều không hề dễ dàng. Quá trình tiến hành chọn lọc, tìm kiếm nguồn nhân lực của doanh nghiệp có nhiều hạn chế, bất cập làm cản trở quá trình tiếp cận ứng viên lý tưởng. Tình trạng này xuất phát từ nhiều nguyên nhân, nhiều yếu tố tác động khác nhau.

Qua thời gian tìm hiểu thực tế về công tác tuyển dụng nhân sự và nhận thức được tầm quan trọng của nó, em quyết định chọn đề tài: **“Một số giải pháp nâng cao hiệu quả công tác tuyển dụng nhân sự tại Công ty TNHH Tư vấn tuyển dụng Hconnect”** để làm Khóa luận tốt nghiệp.

2. Mục tiêu nghiên cứu

- (1) Hệ thống hóa cơ sở lý luận về công tác tuyển dụng nhân sự tại công ty
- (2) Tìm hiểu, nhận xét và đánh giá về thực trạng công tác tuyển dụng nhân sự của Công ty TNHH Hconnect.
- (3) Dựa trên cơ sở thực tế công tác tuyển dụng nhân sự tại Công ty tiến hành đưa ra những giải pháp để phát huy điểm mạnh, khắc phục điểm yếu theo định hướng của Công ty.

3. Câu hỏi nghiên cứu

Nghiên cứu nhằm trả lời các câu hỏi nghiên cứu cơ bản sau:

- (1) Việc đánh giá hiệu quả công tác tuyển dụng nhân sự tại công ty dựa trên những cơ sở lý luận nào?
- (2) Thực trạng công tác tuyển dụng nhân sự tại Công ty TNHH Tư vấn tuyển dụng Hconnect trong thời gian qua như thế nào?

(3) Những giải pháp gì để nâng cao hiệu quả công tác tuyển dụng nhân sự tại Công ty TNHH Tư vấn tuyển dụng Hconnect?

4. Đối tượng nghiên cứu

Những vấn đề liên quan đến công tác tuyển dụng nhân sự của Công ty TNHH Hconnect.

5. Phạm vi nghiên cứu

– Về nội dung: Một số giải pháp nâng cao hiệu quả công tác tuyển dụng nhân sự tại Công ty TNHH Tư vấn tuyển dụng Hconnect.

– Về không gian: Công ty TNHH Tư vấn tuyển dụng Hconnect.

– Về thời gian: Thu thập thông tin thứ cấp trong giai đoạn từ năm 2022 đến 2 quý đầu năm 2023.

6. Phương pháp nghiên cứu

Để nghiên cứu đề tài, phương pháp nghiên cứu chủ yếu là: Phương pháp quan sát, Phương pháp thu thập và phân tích số liệu thực tế từ Công ty.

Phương pháp quan sát: Việc quan sát cung cấp sự hiểu biết về những gì các thành viên của tổ chức thực sự đang làm. Nhìn nhận trực tiếp các quan hệ tồn tại giữa những người ra quyết định và các thành viên khác của tổ chức.

Phương pháp thu thập và phân tích số liệu: phân tích các báo cáo liên quan đến tình hình tuyển dụng của Công ty

7. Bố cục của Khóa luận

Ngoài phần mở đầu, kết luận, tài liệu tham khảo thì bố cục của Khóa luận tốt nghiệp gồm 3 chương:

Chương 1: Cơ sở lý luận về quản trị nhân sự và tuyển dụng nhân sự trong doanh nghiệp.

Chương 2: Thực trạng công tác tuyển dụng nhân sự tại Công ty TNHH Tư vấn tuyển dụng Hconnect

Chương 3: Một số giải pháp nâng cao hiệu quả công tác tuyển dụng nhân sự tại Công ty TNHH Tư vấn tuyển dụng Hconnect