

TRƯỜNG ĐẠI HỌC NGUYỄN TẤT THÀNH
KHOA QUẢN TRỊ KINH DOANH



KHÓA LUẬN TỐT NGHIỆP

ĐỀ TÀI:

**MỘT SỐ GIẢI PHÁP NHẪM NÂNG CAO CÔNG TÁC
TUYỂN DỤNG TẠI CÔNG TY TNHH ĐẠI HÙNG VƯƠNG**

Giảng viên hướng dẫn:

ThS. HUỲNH VĂN TRIỆU VỸ

Sinh viên thực hiện:

NGUYỄN THỊ THU HÀ

MSSV: 2000006563

LỚP: 20DQT2B

TP.HCM - 2023

TRƯỜNG ĐẠI HỌC NGUYỄN TẤT THÀNH
KHOA QUẢN TRỊ KINH DOANH



KHÓA LUẬN TỐT NGHIỆP

ĐỀ TÀI:

**MỘT SỐ GIẢI PHÁP NHẪM NÂNG CAO CÔNG TÁC
TUYỂN DỤNG TẠI CÔNG TY TNHH ĐẠI HÙNG VƯƠNG**

Giảng viên hướng dẫn:

ThS. HUỲNH VĂN TRIỆU VỸ

Sinh viên thực hiện:

NGUYỄN THỊ THU HÀ

MSSV: 2000006563

LỚP: 20DQT2B

TP.HCM - 2023

LỜI CAM ĐOAN

Tôi cam đoan rằng đề tài này là do chính tôi thực hiện, các số liệu thu thập và kết quả phân tích trong đề tài là trung thực, đề tài không trùng với bất kỳ đề tài nghiên cứu khoa học nào.

Ngày tháng năm

Sinh viên thực hiện

(ký và ghi họ tên)

.....

LỜI CẢM ƠN

Trong thời gian học tập tại trường Đại học Nguyễn Tất Thành, em đã được các thầy cô giáo giảng dạy tận tình, truyền đạt cho em những kiến thức rất bổ ích để cho em có được những vốn kiến thức rất quan trọng cho chuyên ngành của em sau này. Trên thực tế không có sự thành công nào mà không gắn liền với những sự hỗ trợ, giúp đỡ dù ít hay nhiều, dù trực tiếp hay gián tiếp của người khác. Em xin chân thành cảm ơn ban giám hiệu nhà trường cùng quý thầy cô đã tận tâm giảng dạy.

Trong thời gian học tập, em đã được đi thực tập tại Công ty TNHH Đại Hùng Vương. Trong quá trình thực tập tại đây, em đã có cơ hội tìm hiểu thêm những gì đã học. Bên cạnh đó, sự giúp đỡ của những anh chị trong công ty đã giúp em học hỏi được nhiều bài học kinh nghiệm cho bản thân để em tự tin bước vào công việc sắp tới.

Em xin gửi lời cảm ơn sâu sắc đến các anh chị trong công ty, cảm ơn cô **Ths. Huỳnh Văn Triệu Vỹ** người đã trực tiếp hướng dẫn em trong 2 tháng thực tập vừa qua. Chúc Công ty TNHH Đại Hùng Vương ngày càng phát triển và bền vững.

Với điều kiện thời gian cũng như kinh nghiệm còn hạn chế của một sinh viên nên bài báo cáo này không thể tránh được những thiếu sót. Em rất mong nhận được sự chỉ bảo, đóng góp ý kiến của các quý thầy cô để em có điều kiện bổ sung, nâng cao ý thức của mình, phục vụ tốt hơn công tác thực tế sau này.

Em xin chân thành cảm ơn!

LỜI MỞ ĐẦU

1. Lý do chọn đề tài

Trong quá trình đổi mới kinh tế, các yếu tố mới của nền kinh tế thị trường dần thay thế cho các quy tắc, thủ tục quản lý cũ. Sự can thiệp của Nhà nước vào trong các hoạt động của doanh nghiệp giảm dần, phương thức quản lý mới và môi trường mới cho quản trị con người trong các doanh nghiệp được hình thành. Nhiều biến đổi lớn xuất phát từ nhu cầu kinh tế đã được thực hiện trong quản trị nhân sự.

Mặc dù tăng trưởng kinh tế nhanh chóng, hai mục tiêu quản lý nguồn nhân lực này chỉ đạt được ở một mức độ rất hạn chế. Những khó khăn, bất lợi trong quản lý nguồn nhân lực ở Việt Nam không thể được giải quyết bằng cách thực hiện tốt hơn hệ thống quản lý nguồn nhân lực cũ. Thực tế đòi hỏi một sự thay đổi cơ bản trong cách các công ty quản lý con người. Doanh nghiệp cần có hệ thống quản lý nhân sự, bao gồm các chính sách tuyển dụng, đào tạo, tiền lương, khen thưởng, đánh giá mới để thích ứng với yêu cầu mới của ngành và phương pháp quản lý nhân sự của nền kinh tế thị trường.

Bất cứ doanh nghiệp, công ty, nhà sản xuất nào, ở bất kỳ đâu, cũng phải cần có một lực lượng lao động để có thể đáp ứng được nhu cầu cơ bản là duy trì được bộ máy sản xuất và nâng tầm phát triển năng lực của công ty, doanh nghiệp mình. Hơn nữa, nguồn nhân lực còn chính là một trong những yếu tố cốt yếu quyết định sự sống còn và phát triển của doanh nghiệp.

Thật may mắn em được thực tập tại Công ty Trách nhiệm Hữu hạn Đại Hùng Vương, đó là một điều kiện tiền đề có thể giúp em thực hiện nghiên cứu công tác tuyển dụng nguồn nhân lực tại Công ty Trách nhiệm Hữu hạn Đại Hùng Vương. Có thể mỗi người chúng ta chỉ quan tâm nhìn nhận vào những thành công to lớn của Công ty Trách nhiệm Hữu hạn Đại Hùng Vương ở mặt cạnh tranh trên thị trường với các doanh nghiệp lớn khác, sự dẫn tài ba của người đứng đầu công ty. Nhưng chúng ta phải biết rằng để có thể đạt được những thành công đó, trong doanh nghiệp phải hoàn thiện công tác tuyển dụng nhân lực cụ thể và rõ ràng, chính em cũng được tiếp cận với công tác tuyển dụng nhân lực đó, xuất phát từ nhận thức tầm quan trọng đối với công tác tuyển dụng nguồn nhân lực,

mong rằng những nghiên cứu của em ở khóa luận này giúp cho thầy cô và các bạn có thể hình dung văn hóa doanh nghiệp của Công ty Trách nhiệm Hữu hạn Đại Hùng Vương là một điều tuyệt vời mà chính mỗi chúng ta cần phải biết đến, hơn thế nữa em cũng mong muốn phát triển một số công tác tuyển dụng nguồn nhân lực, đề xuất những kiến trong nghiên cứu hỗ trợ Công ty Trách nhiệm Hữu hạn Đại Hùng Vương có thể hoàn thiện hơn trong công tác tuyển dụng nguồn nhân lực hiện tại.

Công ty Trách nhiệm Hữu hạn Đại Hùng Vương phát triển mạnh trong tỉnh Đắk Lắk và các tỉnh lân cận, từ đó cần có sự thúc đẩy vượt trội trong công tác quản trị nguồn nhân lực, đẩy mạnh phát triển doanh nghiệp hiệu quả nhằm có những bước đi vững chắc, định hướng cụ thể cho sự phát triển mạnh mẽ này.

Vì những lý do các yếu tố nhìn nhận trên, em đã chọn đề tài “Một số giải pháp nâng cao công tác đào tạo và phát triển công ty TNHH Đại Hùng Vương”, với mong muốn góp phần xây dựng công tác tuyển dụng nguồn nhân lực ngày càng có giá trị để mỗi con người nhận định, công nhận công tác tuyển dụng nguồn nhân lực của Công ty Trách nhiệm Hữu hạn Đại Hùng Vương.

2. Mục Tiêu Nghiên Cứu

Mục tiêu tổng quát: Nghiên cứu những lý luận cơ bản cũng như thực trạng công tác tuyển dụng nguồn nhân lực tại Công ty Trách nhiệm Hữu hạn Đại Hùng Vương

Mục tiêu cụ thể:

Phân tích, đánh giá thực trạng công tác tuyển dụng nguồn nhân lực tại Công Ty Trách nhiệm Hữu hạn Đại Hùng Vương

Đề xuất các giải pháp nhằm định hướng xây dựng phát triển công tác tuyển dụng nguồn nhân lực của Công ty Trách nhiệm Hữu hạn Đại Hùng Vương.

3. Câu hỏi nghiên cứu

Những yếu tố cấu thành nên công tác tuyển dụng nguồn nhân lực tại Công Ty Trách nhiệm Hữu hạn Đại Hùng Vương?

Để phát triển công tác tuyển dụng nguồn nhân lực của Công Ty Trách nhiệm Hữu hạn Đại Hùng Vương cần có những giải pháp định hướng như thế nào?

4. Phương pháp nghiên cứu

Phương pháp nghiên cứu tài liệu: thu thập thông tin hoàn toàn gián tiếp, không tiếp xúc với các đối tượng khảo sát, nhằm có những hiểu biết về lịch sử hình thành công ty, quy trình công tác tuyển dụng nguồn nhân lực, thừa kế những mô hình có sẵn, không lặp lại các hành động nghiên cứu. Các số liệu được thu thập trên website công ty, các tài liệu nội bộ tại doanh nghiệp, các báo cáo tài chính qua các năm.

5. Đối tượng nghiên cứu

CBNV Công ty Trách nhiệm Hữu hạn Đại Hùng Vương

6. Phạm vi nghiên cứu

Phạm vi về không gian: Công Ty Trách nhiệm Hữu hạn Đại Hùng Vương

Phạm vi về thời gian: Dữ liệu thực tế thông qua báo cáo tài chính qua 3 năm gần nhất.

7. Kết cấu đề tài

Ngoài phần mở đầu, kết luận và danh mục tài liệu tham khảo, khóa luận được kết cấu thành 3 chương:

Chương 1: Cơ sở lý luận về tuyển dụng nhân sự

Chương 2: Tổng quan công ty và thực trạng công tác tuyển dụng nguồn nhân lực tại Công Ty Trách nhiệm Hữu hạn Đại Hùng Vương

Chương 3: Một số giải pháp nhằm hoàn thiện công tác tuyển dụng nguồn nhân lực tại Công Ty Trách nhiệm Hữu hạn Đại Hùng Vương