

# MỤC LỤC

*Trang*

---

<b>DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT .....</b>	<b>vi</b>
<b>DANH MỤC SƠ ĐỒ .....</b>	<b>vii</b>
<b>DANH MỤC BIỂU BẢNG .....</b>	<b>viii</b>
<b>LỜI MỞ ĐẦU .....</b>	<b>1</b>
1. Lý do chọn đề tài.....	1
2. Mục tiêu nghiên cứu.....	2
3. Câu hỏi nghiên cứu.....	2
4. Phương pháp nghiên cứu.....	2
5. Đối tượng nghiên cứu.....	3
6. Phạm vi nghiên cứu.....	3
7. Bố cục của khóa luận .....	3
<b>CHƯƠNG 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN CỦA HOẠT ĐỘNG .....</b>	<b>4</b>
<b>TUYỂN DỤNG TẠI DOANH NGHIỆP .....</b>	<b>4</b>
1.1 Tuyển dụng nhân lực trong doanh nghiệp .....	4
1.1.1 Khái niệm tuyển dụng nhân lực .....	4
1.1.2 Khái niệm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực: .....	4
1.1.3 Vai trò của công tác tuyển dụng nguồn nhân lực.....	5
1.1.3.1 Đối với doanh nghiệp.....	5
1.1.3.2 Đối với lao động.....	6
1.1.3.3 Đối với xã hội.....	6
1.2 Các nguồn tuyển dụng nhân lực trong doanh nghiệp .....	7
1.2.1 Nguồn tuyển dụng bên ngoài doanh nghiệp .....	7
1.2.2 Nguồn tuyển dụng bên trong doanh nghiệp.....	7
1.3 Các nhân tố ảnh hưởng đến quá trình tuyển dụng .....	8
1.3.1 Các nhân tố ảnh hưởng từ bên ngoài doanh nghiệp .....	8
1.3.2 Các nhân tố ảnh hưởng từ bên trong doanh nghiệp.....	9
1.4 Quy trình tuyển dụng trong doanh nghiệp.....	10
<b>TÓM TẮT CHƯƠNG 1 .....</b>	<b>15</b>
<b>CHƯƠNG 2: THỰC TRẠNG CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG TẠI CÔNG TY TNHH WESAAM.....</b>	<b>16</b>
2.1 Khái quát chung về công ty TNHH WESAAM .....	16

2.1.1 Giới thiệu về công ty.....	16
2.1.2 Lịch sử hình thành.....	17
2.1.3 Tầm nhìn sứ mệnh giá trị cốt lõi.....	17
2.1.4 Sản phẩm và thị trường.....	18
2.1.5 Cơ cấu tổ chức tại Công ty TNHH WESAAM.....	19
2.1.6 Kết quả kinh doanh tại Công ty Trách nhiệm hữu hạn WESAAM giai đoạn 2021-2023.....	20
2.1.7 Đặc điểm cơ cấu nhân sự tại công ty.....	22
2.1.7.1 Biến động nguồn nhân lực.....	22
2.1.7.2 Cơ cấu nguồn nhân lực.....	24
2.2 Thực trạng công tác tuyển dụng tại Công ty Trách nhiệm hữu hạn WESAAM trong 3 năm (2021-2023).....	29
2.2.1 Thực trạng công tác tuyển dụng tại Công ty TNHH WESAAM.....	29
2.2.2 Thực trạng các nguồn tuyển dụng nhân lực tại Công ty TNHH WESAAM.....	30
2.2.2.1 Nguồn tuyển dụng bên ngoài doanh nghiệp.....	30
2.2.2.2 Nguồn tuyển dụng bên trong doanh nghiệp.....	31
2.2.3 Thực trạng các nhân tố ảnh hưởng đến quá trình tuyển dụng tại Công ty TNHH WESAAM.....	33
2.2.3.1 Thực trạng các nhân tố bên ngoài doanh nghiệp ảnh hưởng đến quá trình tuyển dụng tại Công ty Trách nhiệm hữu hạn WESAAM.....	33
2.2.3.2 Thực trạng các nhân tố bên trong doanh nghiệp ảnh hưởng đến quá trình tuyển dụng tại Công ty Trách nhiệm hữu hạn WESAAM.....	35
2.2.4 Quy trình tuyển dụng tại Công ty TNHH WESAAM.....	37
2.3 Đánh giá công tác tuyển dụng tại Công ty Trách nhiệm hữu hạn WESAAM.....	49
2.3.1 Các kết quả đạt được.....	49
2.3.2 Những vấn đề còn tồn đọng.....	50
<b>TÓM TẮT CHƯƠNG 2.....</b>	<b>52</b>
<b>CHƯƠNG 3: GIẢI PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG TUYỂN DỤNG TẠI CÔNG TY TNHH WESAAM.....</b>	<b>53</b>
3.1 Mục tiêu, phương hướng phát triển của công ty TNHH WESAAM.....	53
3.1.1 Mục tiêu của công ty TNHH WESAAM.....	53
3.1.2 Phương hướng phát triển của công ty TNHH WESAAM.....	53

3.2 Một số giải pháp nâng cao chất lượng tuyển dụng tại công ty TNHH WESAAM .....	54
3.2.1 Nâng cao trình độ chuyên môn cho nhân viên phòng nhân sự .....	54
3.2.2 Giải pháp thêm bước khám sức khỏe vào quy trình tuyển dụng tại WESAAM .....	55
3.2.3 Giải pháp giữ chân nguồn nhân lực trẻ tại WESAAM.....	58
3.3 Một số giải pháp khác .....	58
3.4 Một số đề xuất trong tuyển dụng nguồn nhân lực tại Công ty TNHH WESAAM .....	61
3.6.1 Đề xuất với công ty .....	61
3.6.2 Đề xuất với công tác tuyển dụng .....	61
<b>TÓM TẮT CHƯƠNG 3.....</b>	<b>63</b>
<b>KẾT LUẬN .....</b>	<b>64</b>
<b>DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO.....</b>	<b>66</b>