

## MỤC LỤC

LỜI CẢM ƠN .....	ii
LỜI CAM ĐOAN .....	iii
DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT .....	vi
DANH MỤC CÁC BẢNG.....	vii
DANH MỤC CÁC SƠ ĐỒ, BIỂU ĐỒ.....	viii
MỞ ĐẦU.....	1
CHƯƠNG 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ NHÂN LỰC.....	4
1.1 Một số khái niệm cơ bản về nhân lực.....	4
1.2 Vai trò của công tác tuyển dụng nhân lực .....	5
1.2.1 Vai trò đối với xã hội.....	6
1.2.2 Đối với doanh nghiệp.....	6
1.2.3 Đối với người lao động.....	6
1.3 Nguồn tuyển dụng.....	7
1.3.1 Nguồn tuyển dụng bên trong nội bộ doanh nghiệp.....	7
1.3.2 Nguồn tuyển dụng bên ngoài tổ chức .....	8
1.4 Quy trình tuyển dụng nhân lực.....	8
TÓM TẮT CHƯƠNG 1 .....	15
CHƯƠNG 2: THỰC TRẠNG CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG TẠI CÔNG TY TNHH BÊ TÔNG XÂY DỰNG VIỆT ĐỨC.....	16
2.1 Giới thiệu về Công ty TNHH bê tông xây dựng Việt Đức .....	16
2.1.1 Các thông tin chung .....	16
2.1.2 Cơ cấu tổ chức.....	18
2.1.3 Kết quả sản xuất kinh doanh.....	20
2.2 Thực trạng về nguồn nhân lực tại công ty.....	22
2.2.1 Nguồn nhân lực .....	22

2.2.2 Cơ cấu nguồn lực .....	22
2.3 Thực trạng về công tác tuyển dụng tại công ty .....	26
2.3.1 Nguồn tuyển dụng .....	26
2.3.2 Quy trình tuyển dụng .....	29
2.4 Đánh giá chung về công tác tuyển dụng nhân lực tại công ty .....	32
2.4.1 Những mặt đạt được trong công tác tuyển dụng nhân lực .....	32
2.4.2 Những mặt hạn chế trong công tác tuyển dụng nhân lực.....	33
TÓM TẮT CHƯƠNG 2 .....	34
CHƯƠNG 3: MỘT SỐ BIỆN PHÁP NHẪM HOÀN THIỆN CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NHÂN LỰC TẠI CÔNG TY TNHH BÊ TÔNG XÂY DỰNG VIỆT ĐỨC. ....	35
3.1 Phương hướng phát triển nguồn nhân lực của công ty trong thời gian tới	35
3.1.1 Mục tiêu .....	35
3.1.2 Kế hoạch phát triển nguồn nhân lực .....	35
3.2 Một số biện pháp nhằm hoàn thiện công tác tuyển dụng tại công ty.....	35
3.3 Một số kiến nghị.....	37
3.3.1 Đối với ban lãnh đạo .....	37
3.3.2 Đối với cán bộ thực hiện công tác tuyển dụng.....	38
KẾT LUẬN .....	39
TÀI LIỆU THAM KHẢO.....	40
PHỤ LỤC.....	41