

MỤC LỤC

LỜI CẢM ƠN	ii
LỜI CAM ĐOAN.....	iii
DANH MỤC CHỮ VIẾT TẮT.....	vii
DANH MỤC BẢNG	viii
DANH MỤC BIỂU ĐỒ, SƠ ĐỒ.....	ix
PHẦN MỞ ĐẦU	1
1. Lý do chọn đề tài.....	1
2. Mục tiêu nghiên cứu	1
3. Câu hỏi nghiên cứu	1
4. Đối tượng nghiên cứu	2
5. Phạm vi nghiên cứu	2
6. Phương pháp nghiên cứu	2
7. Bố cục của Khóa luận	2
PHẦN NỘI DUNG.....	3
CHƯƠNG 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ QUẢN TRỊ NHÂN SỰ VÀ TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ TRONG DOANH NGHIỆP	3
1.1 QUẢN TRỊ NHÂN SỰ	3
1.1.1 Khái niệm về Quản trị nhân sự.....	3
1.1.2 Chức năng của Quản trị nhân sự	3
1.1.3 Vai trò của quản trị nguồn nhân lực:.....	4
1.2 TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ	5
1.2.1 Khái niệm về Tuyển dụng nhân sự:	5
1.2.2 Một số khái niệm liên quan đến ngành dịch vụ tư vấn tuyển dụng, chuyên gia săn đầu người (Headhunter):	6
1.2.3 Mục tiêu của Tuyển dụng nhân sự:.....	7

1.2.4	Vai trò của Tuyển dụng nhân sự:	7
1.2.5	Các yếu tố ảnh hưởng đến tuyển dụng nhân sự.....	9
1.2.6	Quy trình tuyển dụng nhân sự.....	20
1.3	Ý NGHĨA CỦA TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ	26
	Tóm tắt chương 1.....	28
CHƯƠNG 2: THỰC TRẠNG CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ		
TẠI CÔNG TY TNHH TƯ VẤN TUYỂN DỤNG HCONNECT.....		29
2.1	Giới thiệu sơ lược về Công ty:	29
2.1.1	Giới thiệu chung	29
2.1.2	Quá trình hình thành và phát triển.....	30
2.1.3	Sứ mệnh tầm nhìn, giá trị cốt lõi	30
2.1.4	Đặc điểm dịch vụ của công ty.....	30
2.1.5	Nhiệm vụ và Cơ cấu tổ chức	31
2.1.6	Phân tích kết quả Hoạt động kinh doanh của Công ty.....	32
2.2	Thực trạng về nguồn nhân lực của Công ty TNHH Hconnect..	34
2.2.1	Nguồn nhân lực của Công ty TNHH Hconnect.....	34
2.2.2	Cơ cấu nguồn nhân lực.....	34
2.3	Thực trạng công tác tuyển dụng nhân sự tại Công ty	36
2.3.1	Thực trạng thu hút nguồn nhân lực	36
2.3.2	Nguồn tuyển dụng.....	37
2.3.3	Chính sách tuyển dụng	38
2.3.4	Quy trình tuyển dụng nhân sự.....	39
2.3.5	Những đánh giá công tác tuyển dụng nhân sự.....	47
	Tóm tắt phần 2.....	50

CHƯƠNG 3: MỘT SỐ BIỆN PHÁP NHẪM NÂNG CAO HIỆU QUẢ CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ TẠI CÔNG TY TNHH TƯ VẤN TUYỂN DỤNG HCONNECT	51
3.1 MỤC TIÊU PHƯƠNG HƯỚNG PHÁT TRIỂN CỦA CÔNG TY TRONG GIAI ĐOẠN 2023-2026.....	51
3.1.1 Mục tiêu	51
3.1.2 Phương hướng phát triển của công ty trong giai đoạn 2023-2026	52
3.2 Một số giải pháp nâng cao hiệu quả công tác tuyển dụng nhân sự tại Công ty TNHH Tư vấn tuyển dụng Hconnect	53
3.2.1 Giải pháp 1: Nâng cao quy trình tuyển dụng nhân sự tại công ty	53
3.2.2 Giải pháp 2: Đa dạng hóa nguồn tuyển dụng.....	53
3.2.3 Giải pháp 3: Bổ sung nhiều cách thu hút nguồn nhân lực..	54
3.2.4 Giải pháp 4: Xây dựng độ nhận diện thương hiệu	55
3.2.5 Giải pháp 5: Đầu tư vào ứng dụng di động hoặc phần mềm quản lý	55
3.2.6 Giải pháp 6: Phê duyệt nội dung đăng tuyển	56
PHẦN KẾT LUẬN	58
TÀI LIỆU THAM KHẢO.....	59