

MỤC LỤC

DANH MỤC CÁC CỤM TỪ VIẾT TẮT	viii
DANH MỤC HÌNH	1
DANH MỤC BIỂU ĐỒ	2
PHẦN MỞ ĐẦU	3
1. Lý do chọn đề tài	3
2. Mục tiêu nghiên cứu	4
3. Câu hỏi nghiên cứu:	5
4. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu:	5
5. Phương pháp nghiên cứu:	5
6. Kết cấu của bài:	6
PHẦN NỘI DUNG	7
CHƯƠNG 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN	7
1.1 Khái quát về quản trị nguồn nhân lực	7
1.1.1 Khái niệm về nguồn nhân lực	7
1.1.2 Khái niệm về quản trị nguồn nhân lực	7
1.1.3 Mục tiêu của công tác quản trị nguồn nhân lực	8
1.1.4 Vai trò của quản trị nguồn nhân lực	8
1.1.5 Chức năng của quản trị nguồn nhân lực	9
1.2 Khái quát về tuyển dụng nhân lực	11
1.2.1 Khái niệm tuyển dụng	11
1.2.2. Khái niệm tuyển mộ	12
1.2.3 Khái niệm tuyển chọn	13
1.2.4 Các nguồn tuyển dụng nhân lực	13
1.2.6 Vai trò của tuyển dụng nhân lực	22
1.2.7 Các nhân tố ảnh hưởng đến công tác tuyển dụng	23
1.3 Đánh giá hiệu quả lao động	25

1.3.1 Khái niệm về đánh giá hiệu quả lao động.....	25
1.3.2 Yếu tố ảnh hưởng đến đánh giá hiệu quả lao động.....	25
1.3.3 Phương pháp đánh giá hiệu quả lao động.....	26
TÓM TẮT CHƯƠNG 1	28
CHƯƠNG 2: THỰC TRẠNG QUY TRÌNH TUYỂN DỤNG TẠI CÔNG TY TNHH TẤN HƯNG VIỆT NAM	29
2.1Giới thiệu về Công ty TNHH Tấn Hưng Việt Nam	29
2.1.1 Cơ cấu tổ chức	30
2.1.2 Nhiệm vụ các phòng ban	30
2.1.3 Phòng Nhân Sự	31
2.2 Kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty TNHH Tấn Hưng Việt Nam từ năm 2021-2023.....	32
2.3 Biến động nhân sự tại Công ty TNHH Tấn Hưng Việt Nam	34
2.4 Phân tích tình hình nhân sự tại Công ty TNHH Tấn Hưng Việt Nam.....	35
2.4.1 Cơ cấu lao động theo giới tính	35
2.4.2 Cơ cấu lao động theo độ tuổi.....	36
2.4.3 Cơ cấu lao động theo trình độ học vấn	39
2.4.4 Cơ cấu lao động theo phòng ban	41
2.5.1 Nguồn tuyển dụng	45
2.5.2 Kênh đăng thông tin tuyển dụng	46
2.5.4 Kết quả hoạt động tuyển dụng năm 2021-2023.....	51
2.5.5 Chi phí tuyển dụng	52
TÓM TẮT CHƯƠNG 2	54
CHƯƠNG 3: GIẢI PHÁP NÂNG CAO HIỆU QUẢ CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ TẠI CÔNG TY TNHH TẤN HƯNG VIỆT NAM	55
3.1 Cơ sở đề xuất giải pháp.....	55
3.1.1 Định hướng phát triển của Công ty TNHH Tấn Hưng Việt Nam	55

<i>3.1.2 Đánh giá chung trong công tác tuyển dụng tại Công ty TNHH Tấn Hưng Việt Nam:</i>	55
3.2 Các giải pháp nhằm hoàn thiện công tác tuyển dụng tại Công ty TNHH Tấn Hưng Việt Nam.	58
<i>3.2.1 Đa dạng nguồn tuyển dụng và phương pháp tuyển dụng</i>	58
<i>3.2.2 Hoàn thiện công tác lọc hồ sơ</i>	60
<i>3.2.3 Phân tích công việc để xác định bản tiêu chuẩn công việc đối với chức danh cần tuyển</i>	61
<i>3.2.4 Đánh giá hiệu quả lao động</i>	65
3.3 Hoàn thiện quy trình tuyển dụng nhân sự cho Công ty TNHH Tấn Hưng Việt Nam.	69
KẾT LUẬN	74
TÀI LIỆU THAM KHẢO	75
PHỤ LỤC	76