

TÀI LIỆU THAM KHẢO

1. Sách:

- Trần Kim Dung. (2009). *Quản trị nguồn nhân lực*. Hồ Chí Minh: NXB Thống Kê
- Nguyễn Hữu Thân. (2006). *Quản trị nguồn nhân lực*. Hồ Chí Minh: NXB Thống Kê
- Robinson, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational Behavior (19th ed.)*. Pearson.
- Heneman, H. G., Judge, T. A., & Kammeyer-Mueller, J. D. (2018). *Staffing Organizations (9th ed.)*. McGraw-Hill Education.
- Nguyễn Văn Điềm, Nguyễn Ngọc Quân (2007). *Quản trị nguồn nhân lực*. Hà Nội: NXB ĐH Kinh tế Quốc Dân.
- Bartram, D. (2004). *Assessment in organizations: Methods, applications and practice in Europe*. BPS Blackwell.
- Cook, M. (2007). *Personnel selection: Adding value through people (5th ed.)*. Wiley-Blackwell.
- Armstrong, M. (2009). *Armstrong's handbook of human resource management practice (11th ed.)*. Kogan Page.
- Nguyễn Văn Điềm, & Nguyễn Ngọc Quân. (2013). *Giáo trình Quản trị nhân lực*. Hồ Chí Minh: NXB Đại học Kinh tế Quốc dân.
- Nguyễn Thanh Hội. (2007). *Quản trị học*. Hồ Chí Minh: NXB Thống Kê.

2. Bài báo:

- Backhaus, K., & Tikoo, S. (2004). *Conceptualizing and researching employer branding*. *Career development international*, 9(5), 501-51
- Lê Thị Lan Anh. (2018). *Áp dụng thuyết hai nhân tố của Herzberg trong việc nâng cao động lực làm việc tại các doanh nghiệp Việt Nam*. *Tạp chí Kinh tế và Phát triển*, 254, 55-62.
- Trần Thị Hồng. (2020). *Ứng dụng lý thuyết động viên của Herzberg trong quản lý nhân sự tại các công ty công nghệ*. *Tạp chí Quản lý*, 5(3), 102-110.