

# MỤC LỤC

	<i>Trang</i>
LỜI CẢM ƠN .....	i
LỜI CAM ĐOAN .....	ii
NHẬN XÉT CỦA GIẢNG VIÊN HƯỚNG DẪN .....	iii
MỤC LỤC.....	iv
DANH MỤC CÁC CỤM TỪ VIẾT TẮT .....	vii
DANH MỤC BIỂU BẢNG .....	viii
MỞ ĐẦU.....	1
1. Lý do chọn đề tài .....	1
2. Mục tiêu.....	2
2.1 Mục tiêu tổng quát .....	2
2.2 Mục tiêu cụ thể của đề tài nghiên cứu .....	2
3. Câu hỏi nghiên cứu.....	2
4. Đối tượng.....	2
5. Phạm vi.....	2
6. Phương pháp.....	3
7. Kết cấu bài khóa luận .....	3
CHƯƠNG 1 .....	4
CƠ SỞ LÝ LUẬN.....	4
1.1 Khái niệm về lương, thưởng và phúc lợi trong doanh nghiệp.....	4
1.1.1 Khái niệm tiền lương .....	4
1.1.2 Khái niệm về thưởng .....	5
1.1.3 Khái niệm về phúc lợi.....	5
1.1.4 Thuế thu nhập cá nhân .....	6
1.2 Mô hình tiền lương nhất quán nội bộ .....	6
1.2.1 Ba yếu tố chính của Mô hình tiền lương nhất quán nội bộ.....	7
1.2.2 Lợi ích của Mô hình tiền lương nhất quán nội bộ .....	8
1.3 Đánh giá hiệu quả làm việc .....	8
1.3.1 Xác định các tiêu chí cần đánh giá .....	8

1.3.2 Lựa chọn phương pháp đánh giá .....	9
1.3.3 Xác định và đào tạo người đánh giá .....	10
1.4 Tóm tắt.....	10
CHƯƠNG 2 .....	11
THỰC TRẠNG HỆ THỐNG TIỀN LƯƠNG CÔNG NHÂN TẠI CÔNG TY CỔ PHẦN VIỆT ÚC – BẠC LIÊU.....	11
2.1 Giới thiệu sơ lược về công ty CP Việt Úc – Bạc Liêu .....	11
2.1.1 Lịch sử hình thành và phát triển .....	11
2.2 Phân tích lực lượng công nhân .....	11
2.2.1 Biến động lực lượng công nhân.....	12
2.2.2 Nhiệm vụ của công nhân .....	13
2.3 Chính sách tiền lương của Công ty CP Việt Úc – Bạc Liêu .....	13
2.3.1 Nguyên tắc trả lương .....	13
2.3.2 Chế độ xét nâng lương.....	14
2.3.3 Cơ sở trả lương .....	16
2.3.4 Mô hình tiền lương .....	17
2.4 Cấu trúc tiền lương.....	19
2.4.1 Lương cơ bản.....	19
2.4.2 Chính sách thưởng .....	19
2.4.3 Phúc lợi.....	21
2.5 Đánh giá hiệu quả làm việc .....	22
2.5.1 Quy trình đánh giá .....	22
2.5.2 Các tiêu chuẩn đánh giá.....	24
2.6 Tóm tắt.....	25
CHƯƠNG 3 .....	27
ĐỀ XUẤT GIẢI PHÁP HOÀN THIÊN CÔNG TÁC TIỀN LƯƠNG TẠI CÔNG TY CỔ PHẦN VIỆT ÚC – BẠC LIÊU.....	27
3.1 Tóm tắt kết quả nghiên cứu .....	27
3.1.1 Điểm mạnh của hệ thống tiền lương.....	27
3.1.2 Điểm yếu của hệ thống tiền lương.....	27

3.2 Đề xuất giải pháp hoàn thiện hệ thống tiền lương tại công ty CP Việt Úc – Bạc Liêu.....	28
3.2.1 Hoàn thiện hệ thống đánh giá hiệu quả làm việc.....	28
3.2.2 Xây dựng chính sách tiền lương linh hoạt.....	38
3.2.3 Bổ sung chính sách thưởng dựa trên hiệu suất .....	42
3.3 Tóm tắt.....	43
KẾT LUẬN .....	45
TÀI LIỆU THAM KHẢO.....	46
PHỤ LỤC.....	47