

TÀI LIỆU THAM KHẢO

Tài liệu tiếng Việt:

- [1] ThS. Nguyễn Văn Điềm & PSG.TS. Nguyễn Ngọc Quân (2010). *Giáo Trình Quản trị Nhân Lực*. Hà Nội: Nhà xuất bản Đại học Kinh tế Quốc dân.
- [2] PGS.TS. Trần Kim Dung (2015). *Quản trị nguồn Nhân lực*. NXB Kinh tế TP. Hồ Chí Minh.
- [3] Công ty TNHH TMDV Điều Bình Phước. (n.d.). Retrieved from <https://dieubinhphuoc.khoakinhte.com/san-pham/hat-dieu-tho-tan/>
- [4] *Gạo 5451 là gạo gì? Công dụng của gạo OM 5451*. (n.d.). Retrieved from Bách hóa xanh: <https://www.bachhoaxanh.com/kinh-nghiem-hay/gao-5451-la-gao-gi-cong-dung-cua-gao-om-5451-1488955?srsltid=AfmBOorAAao2-KkOnoF3gbsKzKcF7wIK7ZB2gGpBYh6S3afEGmZl3nLn>
- [5] *Gạo ST25 là gạo gì? Mua ở đâu? Giá bao nhiêu? Cách phân biệt gạo ST25 thật giả*. (n.d.). Retrieved from Bách hóa xanh: https://www.bachhoaxanh.com/kinh-nghiem-hay/tat-tan-tat-thong-tin-ve-gao-st25-loai-gao-ngon-nhat-the-gioi-mua-o-dau-va-gia-bao-nhieu-1321187?srsltid=AfmBOorLTaZM-jeN5Ba6Fju_4WPpeW0c3rMz9eXDPi3PkZ5UuwnEM3vu


Tài liệu tiếng Anh:


- [1] Becker & Huselid. (2006). Strategic Human Resources Management: Where Do We Go from Here?. *Journal of Management*, 32(6), pp. 898-925.
- [2] Carell, Elbert, Hatfield. (1995). In P. Hall, *Human resource management: Global strategies for managing a diverse work force* (p. 285). London.
- [3] Carrel và cộng sự. (2000). In D. Press., *Human Resource Management: Strategies for Managing a Diverse and Global Workforce*.
- [4] Cenz & Robbins. (2007). In J. W. Sons., *Human Resource Management*.

- [5] Cherrington, D. J. (1995). In P. Hall., *The Management of Human Resources*.
- [6] Huselid, M. A. (1995). The Impact of Human Resource Management Practices on Turnover, Productivity, and Corporate Financial Performance. *Academy of Management Journal*, 38(3), pp. 635-672.
- [7] ILO. (2023). Global Employment Trends for Youth 2023.
- [8] IMF. (2023). World Economic Outlook: A Rocky Recovery. *April 2023*.
- [9] Mayo, E. (1933). In Macmillan, *The Human Problems of an Industrial Civilization*.
- [10] OECD. (2021). Economic Outlook. *December 2021*.
- [11] Storey, J. (2007). In C. Learning., *Human Resource Management: A Critical Text*.
- [12] Taylor, F. W. (1911). In H. & Brothers., *The Principles of Scientific Management*.
- [13] Ulrich & Brockbank. (2005). In H. B. Press., *The HR Value Proposition*.
- [14] Wayne, F. C. (2002). In P. Hall., *Human Resource Development: The Field*.
- [15] World Bank. (2022). Global Economic Prospects. *January 2022*.

Trần Linh

Khoa luận Le Thi Hoang My

 Chuyên đề khoa luận

 Khoa luận

 Nguyen Tat Thanh University

Thông tin chi tiết về tài liệu

ID bài nộp

tmoid::1:3034845031

Ngày nộp

14:05 GMT+7 8 thg 10, 2024

Ngày tải xuống

14:08 GMT+7 8 thg 10, 2024

Tên tệp

KLTN-L_TH_HO_NG_MY-21DQT3C-2100008247.pdf

Kích cỡ tệp

1.6 MB

79 Trang

25.207 Từ

95.864 Ký tự




3% Tính tương đồng nói chung

Tổng cộng của tất cả các kết quả trùng khớp, bao gồm cả các nguồn trùng lặp, cho mỗi c...

Đã lọc khỏi Báo cáo

- ▶ Mục lục tham khảo
- ▶ Văn bản được trích dẫn

Nguồn hàng đầu

- 8%  Nguồn Internet
- 25%  Ấn bản
- 4%  Bài tập được nộp (bài của học sinh)

Cờ chỉ báo về tính toàn vẹn




0 cờ chỉ báo về tính toàn vẹn để đánh giá

Không phát hiện thấy văn bản nào nghi ngờ là ngụy tạo.

Các thuật toán trong hệ thống của chúng tôi xem xét kỹ lưỡng một tài liệu để phát hiện sự không nhất quán khiến cho tài liệu đó khác với một bài nộp bình thường. Nếu nhận thấy điều gì lạ, chúng tôi sẽ gắn cờ để bạn xem xét.

Cờ không nhất thiết là dấu hiệu chỉ báo có vấn đề. Tuy nhiên, bạn nên chú ý vào phần đó để xem xét thêm.

Nguồn hàng đầu

- 8%  Nguồn Internet
- 25%  Ấn bản
- 4%  Bài tập được nộp (bài của học sinh)

Nguồn hàng đầu

Các nguồn có số lượng kết quả trùng khớp cao nhất trong bài nộp. Các nguồn chồng chéo sẽ không được hiển thị.

1	Internet	
	thuvien.hce.edu.vn:8080	1%
2	Bài của học viên	
	Hoa Sen University	1%
3	Bài của học viên	
	Foreign Trade University	1%