

MỤC LỤC

NHẬN XÉT CỦA GIẢNG VIÊN HƯỚNG DẪN	i
LỜI CẢM ƠN	ii
LỜI CAM ĐOAN.....	iii
MỤC LỤC	iv
DANH MỤC CÁC CỤM TỪ VIẾT TẮT.....	vii
DANH MỤC BẢNG BIỂU	viii
DANH MỤC HÌNH ẢNH/SƠ ĐỒ/LƯU ĐỒ.....	ix
LỜI MỞ ĐẦU	1
1. Lý do chọn đề tài.....	1
2. Mục tiêu và câu hỏi nghiên cứu	3
3. Phương pháp nghiên cứu	3
4. Đối tượng nghiên cứu.....	4
5. Phạm vi nghiên cứu	4
6. Kết cấu của khóa luận.....	4
CHƯƠNG 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ TRONG DOANH NGHIỆP.....	5
1.1 Khái niệm và tầm quan trọng tuyển dụng nhân sự	5
1.1.1 Khái niệm về tuyển dụng nhân sự	5
1.1.2 Vai trò của tuyển dụng nhân sự.....	6
1.2 Quy trình tuyển dụng.....	8
1.2.1 Định danh công việc cần tuyển dụng.....	9
1.2.2 Thông báo tuyển dụng	11
1.2.3 Thu nhận và xử lý hồ sơ.....	12

1.2.4	Tổ chức thi tuyển	12
1.2.5	Đánh giá ứng viên.....	13
1.2.6	Ra quyết định tuyển dụng	14
1.2.7	Hội nhập nhân viên mới.....	15
1.3	Các nguồn và phương pháp tuyển dụng	16
1.3.1	Nguồn ứng viên từ trong nội bộ doanh nghiệp	16
1.3.2	Nguồn ứng viên từ bên ngoài doanh nghiệp.....	16
1.4	Các yếu tố ảnh hưởng đến công tác tuyển dụng	18
1.4.1	Các yếu tố bên trong nghiệp.....	18
1.4.2	Các yếu tố bên ngoài doanh nghiệp.....	19
1.5	Kết luận	20

CHƯƠNG 2: PHÂN TÍCH THỰC TRẠNG CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG

NHÂN SỰ TẠI CÔNG TY TNHH MTV G.A GIA LONG PHÁT		21
2.1	Khái quát về doanh nghiệp	21
2.1.1	Tổng quan về công ty TNHH MTV G.A Gia Long Phát	21
2.1.2	Quá trình hình thành và phát triển	22
2.1.3	Tầm nhìn và sứ mạng.....	24
2.1.4	Giá trị cốt lõi.....	24
2.1.5	Cơ cấu tổ chức của công ty TNHH MTV G.A Gia Long Phát.....	25
2.1.6	Chức năng của các bộ phận của công ty TNHH MTV G.A Gia Long Phát	25
2.1.7	Thực trạng kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty TNHH MTV G.A Gia Long Phát	30
2.2	Tình hình cơ cấu nguồn nhân lực.....	32
2.2.1	Cơ cấu nhân sự theo giới tính.....	32
2.2.2	Cơ cấu nhân sự theo độ tuổi	33

2.2.3	Cơ cấu nhân sự theo trình độ chuyên môn.....	34
2.3	Thực trạng công tác tuyển dụng nhân sự của công ty.....	35
2.3.1	Nguồn tuyển dụng và phương pháp tuyển dụng	35
2.3.2	Quy trình tuyển dụng nhân sự.....	38
2.4.2	Những mặt hạn chế.....	51
2.4.3	Nguyên nhân.....	52
2.4.4	Kết luận	52
TÓM TẮT CHƯƠNG 2		54
CHƯƠNG 3 ĐỀ XUẤT GIẢI PHÁP CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ TẠI CÔNG TY TNHH MTV G.A GIA LONG PHÁT		55
3.1	Định hướng phát triển nguồn nhân lực của công ty trong tương lai.....	55
3.2	Một số giải pháp nhằm nâng cao công tác tuyển dụng nguồn nhân sự tại công ty TNHH MTV G.A Gia Long Phát	55
3.3	Kiến nghị.....	59
TÓM TẮT CHƯƠNG 3		60
KẾT LUẬN.....		61
TÀI LIỆU THAM KHẢO		62
PHỤ LỤC.....		63
PHỤ LỤC 2.....		65
PHỤ LỤC 3.....		66