

MUC LUC

PHẦN MỞ ĐẦU.....	ix
1. Lý do chọn đề tài.....	ix
2. Mục tiêu nghiên cứu.....	x
3. Câu hỏi nghiên cứu	x
4. Đối tượng nghiên cứu.....	xi
5. Phạm vi nghiên cứu.....	xi
6. Phương pháp nghiên cứu.....	xi
7. Bố cục khóa luận.....	xi
CHƯƠNG 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN	1
1.1 Những khái niệm cơ bản về Quản trị nguồn nhân lực	1
1.1.1 Nguồn nhân lực	1
1.1.2 Quản trị nguồn nhân lực.....	2
1.1.3 Chức năng QTNNL.....	3
1.2 Khái quát trong tuyển dụng nhân sự	5
1.1.4 Khái niệm.....	5
1.1.5 Nguồn tuyển dụng.....	7
1.2.2.1 Nguồn ứng viên từ trong nội bộ doanh nghiệp	7
1.2.2.2 Nguồn ứng viên từ bên ngoài doanh nghiệp	9
1.3 Quy trình tuyển dụng	11
1.4 Đánh giá hiệu quả tuyển dụng.....	21
1.4.1 Các thước đo đánh giá hiệu quả tuyển dụng	22
1.4.2 Đánh giá hiệu quả tuyển dụng.....	22
1.5 Các yếu tố ảnh hưởng đến quá trình tuyển dụng nhân lực của doanh nghiệp	25
CHƯƠNG 2: ĐÁNH GIÁ THỰC TRẠNG CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG TẠI TỔNG CÔNG TY MAY ĐỒNG NAI.....	27
2.1 Giới thiệu sơ lược về Tổng Công ty May Đồng Nai.....	27
2.1.1 Tầm nhìn – Sứ mệnh – Giá trị cốt lõi:	28
2.1.1.1 Tầm nhìn:	28
2.1.1.2 Sứ mệnh:	28
2.1.1.3 Giá trị cốt lõi:	28
2.1.2 Qui mô, sản phẩm	29
2.1.2.1 Quy Mô Hoạt Động.....	29

2.1.2.2 Sản phẩm:	30
2.1.3 Mục tiêu phát triển chủ yếu của tổng công ty may Đồng Nai:	31
2.1.4 Cơ cấu tổ chức Tổng Công ty May Đồng Nai:	32
2.1.5 Giới thiệu phòng Nghiệp vụ tổng hợp	35
2.1.7 Phân tích kết quả sản xuất kinh doanh.....	36
2.2 Phân tích thực trạng tuyển dụng tại Tổng Công ty May Đồng Nai	38
2.2.1 Cơ cấu lao động của công ty	38
2.2.2 Trình độ lao động	39
2.2.3 Cơ cấu lao động theo giới tính	41
2.2.4 Cơ cấu lao động theo độ tuổi	42
2.2.5 Tình hình biến động nhân sự công ty.....	44
2.3 Thực trạng quy trình tuyển dụng của Donagamex.....	45
2.3.1 Mục tiêu tuyển dụng của Donagamex.....	50
2.3.2 Nguồn tuyển dụng nhân sự Tổng Công ty May Đồng Nai.....	51
2.3.3 Các nguyên tắc, quy định liên quan đến công tác tuyển dụng.....	52
2.3.4 Phòng vấn.....	53
2.3.5 Lao động được tuyển dụng theo khối	53
2.3.6 Chi phí tuyển dụng.....	54
2.3.7 Đánh giá hiệu quả tuyển dụng.....	56
2.4 Những thành tích và hạn chế trong công tác tuyển dụng tại công ty	57
2.4.1 Những thành tích đạt được trong công tác tuyển dụng.....	57
2.4.2 Những mặt hạn chế trong công tác tuyển dụng tại Tổng Công ty May Đồng Nai	57
CHƯƠNG 3: MỘT SỐ GIẢI PHÁP NHẪM HOÀN THIỆN CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NHÂN TỔNG CÔNG TY MAY ĐỒNG NAI.....	60
3.1 Một số định hướng phát triển tại công ty	60
3.2 Một số đề xuất, giải pháp nhằm hoàn thiện công tác tuyển dụng nhân sự tại Tổng Công ty May Đồng Nai.....	61
3.2.1 Hoàn thiện công tác tuyển dụng dành cho khối nhân viên văn phòng 61	
3.2.2 Một số đề xuất khác	63
3.3 Kiến nghị ban hành chính sách khen thưởng để khích lệ nhân viên giới thiệu được ứng viên thành công vào làm chính thức tại công ty	65
KẾT LUẬN	67
TÀI LIỆU THAM KHẢO.....	68