

MỤC LỤC

	<i>Trang</i>
<i>NHẬN XÉT CỦA GIẢNG VIÊN HƯỚNG DẪN.....</i>	<i>VIII</i>
<i>LỜI CẢM ƠN.....</i>	<i>IX</i>
<i>LỜI CAM ĐOAN.....</i>	<i>X</i>
<i>DANH MỤC NHỮNG TỪ VIẾT TẮT.....</i>	<i>XIV</i>
<i>DANH MỤC CÁC BẢNG BIỂU.....</i>	<i>XV</i>
<i>DANH MỤC CÁC HÌNH ẢNH, SƠ ĐỒ.....</i>	<i>XVI</i>
<i>PHẦN MỞ ĐẦU.....</i>	<i>1</i>
1. Lý do chọn đề tài	1
2. Mục tiêu nghiên cứu.....	1
3. Câu hỏi nghiên cứu.....	1
4. Đối tượng nghiên cứu.....	2
5. Phạm vi nghiên cứu	2
6. Phương pháp nghiên cứu.....	2
7. Bố cục của chuyên đề khoá luận	2
<i>CHƯƠNG 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN CHUNG VỀ NGUỒN NHÂN LỰC, QUẢN</i>	
<i>TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC VÀ HIỆU QUẢ SỬ DỤNG NGUỒN NHÂN LỰC. 3</i>	
1.1. Nguồn nhân lực	3
1.1.1. Khái niệm nguồn nhân lực.....	3
1.1.2. Vai trò của nguồn nhân lực.....	4
1.1.3. Các đặc trưng cơ bản của nguồn nhân lực.....	4
1.2. Quản trị nguồn nhân lực.....	6
1.2.1. Khái niệm quản trị nguồn nhân lực	6
1.2.2. Mục tiêu của quản trị nguồn nhân lực	6
1.2.3. Chức năng của quản trị nguồn nhân lực	7
1.2.4. Vai trò của quản trị nguồn nhân lực	7
1.2.5. Các yếu tố ảnh hưởng đến quản trị nguồn nhân lực	8
1.2.5.1. Các nhân tố môi trường bên ngoài.....	8
1.2.5.2. Các nhân tố môi trường bên trong	9
1.2.6. Nội dung của quản trị nguồn nhân lực.....	10

1.2.6.1. Hoạch định nguồn tài nguyên nhân lực	10
1.2.6.2. Phân tích công việc	12
1.2.6.4. Đào tạo và phát triển nguồn nhân lực	16
1.2.6.5. Trả lương người lao động	18
1.2.7. Hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực	20
1.2.7.1. Khái niệm về hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực	20
1.2.7.2. Vai trò của việc nâng cao hiệu quả nguồn nhân lực	21
1.2.7.3. Các chỉ tiêu đánh giá hiệu quả nguồn nhân lực	21
TÓM TẮT CHƯƠNG 1.....	23
CHƯƠNG 2: THỰC TRẠNG SỬ DỤNG NGUỒN NHÂN LỰC TẠI CÔNG TY	
CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NOVA	24
2.1. Tổng quan về Công ty cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc Nova	24
2.1.1. Giới thiệu khái quát về Công ty CP Tập đoàn Đầu tư Địa ốc Nova... 24	
2.1.2. Quá trình hình thành và phát triển của Công ty..... 25	
2.1.3. Lĩnh vực kinh doanh của Công ty..... 26	
2.1.4. Cơ cấu tổ chức của Công ty..... 27	
2.1.5. Phân tích kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty 03 năm gần nhất 28	
2.2. Tình trạng sử dụng nguồn nhân lực tại Công ty CP Tập đoàn Đầu tư Địa ốc Nova..... 29	
2.2.1. Cơ cấu nhân sự của Công ty trong 3 năm (2020-2022)..... 29	
2.2.1.1. Theo giới tính..... 29	
2.2.1.2. Theo độ tuổi	30
2.2.1.3. Theo trình độ	31
2.2.2. Tình hình tuyển dụng nhân sự của Công ty..... 33	
2.2.3. Đào tạo và phát triển nguồn nhân lực	39
2.2.4. Chế độ đãi ngộ	41
2.2.5 Các yếu tố ảnh hưởng tới công tác quản trị nguồn nhân lực tại Công ty cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc Nova..... 43	
2.2.5.1 Các yếu tố bên ngoài..... 43	
2.2.5.2 Yếu tố bên trong..... 44	
2.3. Đánh giá hiệu quả quản lý và sử dụng nguồn nhân lực tại Công ty..... 45	

2.3.1. Một số chỉ tiêu đánh giá hiệu quả quản lý và sử dụng nguồn nhân lực tại Công ty cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc Nova.....	45
2.3.2. Đánh giá tình hình sử dụng lao động tại Công ty.....	46
2.3.2.1. Ưu điểm.....	46
2.3.2.2. Nhược điểm.....	47
TÓM TẮT CHƯƠNG 2.....	48
CHƯƠNG 3: MỘT SỐ BIỆN PHÁP NHẪM NÂNG CAO HIỆU QUẢ SỬ DỤNG NGUỒN NHÂN LỰC TẠI CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NOVA.....	49
3.1. Mục tiêu và phương hướng phát triển của Công ty CP Tập đoàn Đầu tư Địa ốc Nova.....	49
3.2. Một số biện pháp nhằm hoàn thiện, nâng cao hiệu quả quản lý và sử dụng nguồn nhân lực tại Công ty CP Tập đoàn Đầu tư Địa ốc Nova	49
3.2.1. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyển dụng của Công ty.....	49
3.2.2. Hoàn thiện công tác trả lương của Công ty	51
3.2.3 Hoàn thiện và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động đào tạo của Công ty.....	51
TÓM TẮT CHƯƠNG 3.....	53
KẾT LUẬN.....	54
TÀI LIỆU THAM KHẢO	55