

MỤC LỤC

PHẦN MỞ ĐẦU	viii
1. Lý do chọn đề tài	viii
2. Mục tiêu nghiên cứu	ix
2.1 Mục tiêu chung	ix
2.2 Mục tiêu cụ thể	ix
3. Câu hỏi nghiên cứu	ix
4. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu	x
4.1. Đối tượng nghiên cứu	x
4.2. Phạm vi nghiên cứu	x
5. Phương pháp nghiên cứu	x
5.1. Nghiên cứu tài liệu:	x
5.2. Phỏng vấn sâu	xi
6. Kết cấu của khóa luận tốt nghiệp	xii
CHƯƠNG 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ TUYỂN DỤNG NHÂN LỰC	1
1.1. Các khái niệm và tầm quan trọng của tuyển dụng	1
1.1.1. Các khái niệm	1
1.1.2. Quy trình tuyển dụng	2
1.1.3. Tầm quan trọng của tuyển dụng	2
1.2. Tuyển mộ	3
1.2.1. Xác định nhu cầu tuyển dụng	3
1.2.2. Thu hút và tìm kiếm ứng viên	3
1.2.3. Quảng bá thông tin tuyển dụng	4
1.2.4. Nguồn tuyển dụng bên ngoài	4
1.3. Tuyển chọn	5
1.3.1. Mô hình rào cản trong tuyển chọn	5
1.3.2. Khung năng lực	5

1.3.3. Công cụ tuyển chọn	6
1.3.3.1. Sàng lọc hồ sơ ứng viên	6
1.3.3.2. Kiểm tra kiến thức	6
1.3.3.3. Phỏng vấn	6
1.4. Vai trò của tuyển mộ và tuyển chọn trong quản trị nhân lực	7
1.5. Các yếu tố ảnh hưởng đến tuyển mộ và tuyển chọn	8
1.5.1. Yếu tố tổ chức	8
1.5.2. Yếu tố thị trường lao động	9
1.5.3. Công nghệ và kỹ thuật số trong tuyển dụng	9
1.6. Đánh giá hiệu quả tuyển dụng	10
1.7. Tóm tắt	11
CHƯƠNG 2: THỰC TRẠNG TUYỂN DỤNG NHÂN VIÊN KỸ THUẬT	
CHĂN NUÔI TẠI CÔNG TY TNHH LINKFARM	12
2.1 Giới thiệu công ty	12
2.2 Giới thiệu vị trí Nhân viên kỹ thuật chăn nuôi	13
2.2.1 Đội ngũ nhân viên Kỹ thuật chăn nuôi	13
2.2.2 Mô tả công việc của nhân viên Kỹ thuật chăn nuôi	14
2.2.2.1 Tổng quan về vị trí công việc	14
2.2.2.2 Trách nhiệm chính	15
2.2.2.3 Yêu cầu	15
2.2.3 Chính sách đãi ngộ và phúc lợi	18
2.3 Thu hút và tìm kiếm ứng viên	19
2.3.1 Cách tiếp cận ứng viên và kênh tuyển dụng	19
2.3.2 Hiệu quả của các kênh tuyển dụng	21
2.3.3 Các yếu tố ảnh hưởng đến tuyển dụng nhân viên Kỹ thuật chăn nuôi của LinkFarm	23
2.3.3.1 Thị trường lao động	23
2.3.3.2 Thương hiệu nhà tuyển dụng	24
2.3.3.3 Công nghệ	25
2.4 Đánh giá tuyển chọn ứng viên	25
2.4.1 Quy trình tuyển chọn	27

2.4.2 Phương pháp đánh giá.....	29
2.4.2.1 Đánh giá hồ sơ ứng viên.....	29
2.4.2.2 Kiểm tra kiến thức.....	30
2.4.2.3 Phỏng vấn với nhân viên tuyển dụng.....	30
2.4.2.4 Phỏng vấn với Cán bộ quản lí.....	31
2.5 Thực trạng hiệu quả tuyển dụng.....	32
2.6 Tóm tắt.....	34
CHƯƠNG 3: ĐỀ XUẤT GIẢI PHÁP NÂNG CAO HOẠT ĐỘNG TUYỂN DỤNG NHÂN VIÊN KỸ THUẬT CHĂN NUÔI TẠI CÔNG TY TNHH LINKFARM.....	35
3.1 Kết quả nghiên cứu.....	35
3.1.1 Những điểm mạnh của công tác tuyển dụng tại LinkFarm.....	35
3.1.2 Những hạn chế trong công tác tuyển dụng.....	36
3.2 Đề xuất giải pháp nâng cao hoạt động tuyển dụng.....	38
3.2.1 Phân tích công việc.....	38
3.2.2 Thu hút và tìm kiếm ứng viên.....	39
3.2.3 Phương pháp đánh giá.....	40
3.2.4 Giảm tỷ lệ nghỉ việc của nhân viên mới.....	41
3.3 Tóm tắt.....	43
PHẦN KẾT LUẬN.....	44
DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO.....	46
PHỤ LỤC.....	48