

# TÀI LIỆU THAM KHẢO

## Tiếng việt:

1. Trần Kim Dung (2019). *Quản trị nhân sự* (Tái bản lần thứ 10). Nhà xuất bản Tổng hợp Thành phố Hồ Chí Minh.
2. Nguyễn Thanh Hội (2007). *Quản trị nguồn nhân lực trong các doanh nghiệp Việt Nam*. Nhà xuất bản Lao động - Xã hội.
3. Vũ Thu Thủy (2017). *Ứng dụng công nghệ thông tin trong quản trị nhân lực*. Nhà xuất bản Thống kê.
4. Đinh Thị Tuyết Trinh (2019). *Quản trị nhân lực: Các phương pháp tuyển dụng và đánh giá hiệu suất*. Nhà xuất bản Lao động - Xã hội.

## Tiếng Anh:

1. Campion, M. A., Palmer, D. K., & Campion, J. E. (1997). A Review of Structure in the Selection Interview. *Personnel Psychology*, 50(3), 655-702;
2. Schmidt, F. L., & Hunter, J. E. (1998). The Validity and Utility of Selection Methods in Personnel Psychology: Practical and Theoretical Implications of 85 Years of Research Findings. *Psychological Bulletin*, 124(2), 262-274;
3. Heneman et al, (2018) Heneman, H. G., Judge, T. A., & Kammeyer-Mueller, J. D. (2018). *Staffing Organizations* (9th ed.). McGraw-Hill Education.
4. Armstrong, M. (2014). *Handbook of Human Resource Management Practice* (13th ed.). Kogan Page.