

**TRƯỜNG ĐẠI HỌC NGUYỄN TẤT THÀNH**  
**KHOA QUẢN TRỊ KINH DOANH**



**KHÓA LUẬN TỐT NGHIỆP**

**ĐỀ TÀI:**

**HOÀN THIỆN CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ  
CỦA CÔNG TY TRÁCH NHIỆM HỮU HẠN THIẾT BỊ  
XÂY DỰNG DNT**

*Giảng viên hướng dẫn:*

**ThS. TRƯƠNG THỊ LỆ HẰNG**

*Sinh viên thực hiện:*

**LÝ ĐỨC TÍN**

**MSSV: 2000005556**

**Lớp: 20DQT2B**

**TP.Hồ Chí Minh - 2023**

**TRƯỜNG ĐẠI HỌC NGUYỄN TẤT THÀNH**  
**KHOA QUẢN TRỊ KINH DOANH**



**KHÓA LUẬN TỐT NGHIỆP**

**ĐỀ TÀI:**

**HOÀN THIỆN CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ  
CỦA CÔNG TY TRÁCH NHIỆM HỮU HẠN THIẾT BỊ  
XÂY DỰNG DNT**

*Giảng viên hướng dẫn:*

**ThS. TRƯƠNG THỊ LỆ HẰNG**

*Sinh viên thực hiện:*

**LÝ ĐỨC TÍN**

**MSSV: 2000005556**

**Lớp: 20DQT2B**

**TP.Hồ Chí Minh - 2023**



## *LỜI CẢM ƠN*

---

Để hoàn thành bài khóa luận tốt nghiệp này trước tiên em xin gửi đến quý Thầy, Cô Giảng viên trường Đại học Nguyễn Tất Thành lời cảm ơn chân thành và sâu sắc.

Đặt biệt em xin gửi lời cảm ơn và tri ân sâu sắc đến cô Trương Thị Lệ Hằng, người đã tận tình chỉ dẫn và hỗ trợ em hoàn thành bài khóa luận tốt nghiệp này.

Em xin chân thành cảm ơn Ban lãnh đạo và các anh chị nhân viên bộ phận của Công ty TNHH Thiết bị xây dựng Dnt đã tạo điều kiện thuận lợi cho em được tìm hiểu thực tiễn trong suốt quá trình thực tập tại công ty. Cuối cùng em xin cảm ơn các anh chị ở phòng nhân sự của Công ty TNHH Thiết bị xây dựng Dnt đã giúp đỡ, cung cấp những số liệu thực tế để em hoàn thành tốt bài khóa luận tốt nghiệp.

Em cũng xin tỏ bày lòng biết ơn đến Ban lãnh đạo của trường Đại học Nguyễn Tất Thành và các khoa phòng ban chức năng đã tạo cho em cơ hội được thực tập ở nơi mà em yêu thích, cho em bước ra đời sống thực tế để áp dụng những kiến thức mà các thầy cô đã giảng dạy. Qua công việc thực tập này em nhận ra được nhiều điều mới mẻ và bổ ích để giúp ích cho công việc sau này của bản thân em.

Vì kiến thức cơ bản còn nhiều hạn chế, trong quá trình thực tập, hoàn thiện chuyên đề này em không tránh khỏi được những sai sót, kính mong nhận được những ý kiến đóng góp từ quý thầy cô cũng như các anh chị trong Công ty TNHH Thiết bị xây dựng Dnt để bài khóa luận này hoàn thiện hơn, đồng thời làm tăng sự hiểu biết của em về công việc, giúp em áp dụng vào thực tiễn một cách hiệu quả nhất.

Kính chúc quý thầy, Cô trường Đại học Nguyễn Tất Thành cũng như Công ty TNHH Thiết bị xây dựng Dnt luôn vui vẻ, hạnh phúc, dồi dào sức khỏe và thành công trong công việc.

## *LỜI CAM ĐOAN*

---

Tôi cam đoan rằng đề tài này là do chính tôi thực hiện, các số liệu thu thập và kết quả phân tích trong đề tài là trung thực và có hỗ trợ của giảng viên hướng dẫn cùng với các Anh/Chị tại Công ty TNHH Thiết Bị xây Dựng Dnt, đề tài không trùng với bất kỳ đề tài nghiên cứu khoa học nào. Hơn hết các thông tin tham khảo cho bài báo cáo này được trích dẫn rõ ràng.

# PHẦN MỞ ĐẦU

## 1. Lý do chọn đề tài thực tập

Nhân sự hay nguồn lao động trong công ty có vai trò hết sức to lớn và là yếu tố quan trọng quá trình hoạt động và làm việc của mọi tổ chức trong công ty, là nhân tố quan trọng quyết định đến sự sống còn và phát triển bền vững của một công ty.

Một công ty vững mạnh và thành công là một công ty có sức hút trên thị trường và là nơi hội tụ những nhân tài, chiêu mộ được người tài giỏi. Vì vậy, công tác quản lý nhân sự nói chung và công tác tuyển dụng nói riêng có vai trò đặc biệt quan trọng góp phần tạo nên thương hiệu, uy tín, và sự thành công cho công ty.

Tùy thuộc vào phòng ban, lĩnh vực hoạt động, cơ cấu tổ chức của mỗi doanh nghiệp tổ chức nên nhu cầu về nhân sự cũng có sự khác nhau về tiêu chí lựa chọn, độ tuổi, giới tính... Tuy nhiên, các tổ chức hiện nay đều hướng đến một mục tiêu chung đó là “chiêu mộ nhân tài, phát triển tổ chức”.

Nhận thức được tầm quan trọng của công tác tuyển dụng nguồn nhân lực tại công ty, vì vậy, em chọn nghiên cứu đề tài “Hoàn thiện công tác tuyển dụng Công Ty Trách Nhiệm Hữu Hạn Thiết Bị Xây Dựng DNT”. Qua đó thấy được quy trình, tiêu chí, yêu cầu tuyển dụng nhân sự tại Công ty, đồng thời đưa ra những nhận xét, đánh giá và đề xuất kiến nghị góp phần hoàn thiện hơn nữa công tác tuyển dụng nhân sự tại công ty. Hướng tới mục tiêu tuyển mộ được nguồn nhân lực chất lượng cao, phù hợp với yêu cầu phát triển của Công Ty và tình hình hội nhập kinh tế hiện tại.

## 2. Mục tiêu

Thứ nhất, trên cơ sở phân tích thực trạng nguồn nhân lực tại công ty về giới tính, độ tuổi, trình độ để thấy được kết quả của công tác tuyển dụng nhân sự.

Thứ hai, phân tích quá trình tuyển dụng nguồn nhân lực tại Công Ty để thấy được công tác tuyển dụng thực tế, từ đó rút ra những nhận xét, đánh giá.

Thứ ba, dựa trên đánh giá ưu điểm và hạn chế từ thực trạng công tác tuyển dụng nhân sự rút ra những kiến nghị nhằm nâng cao hơn nữa hiệu quả công tác tuyển dụng nhân sự tại Công Ty TNHH Thiết Bị Xây Dựng Dnt bằng cách phát huy những điểm mạnh, điều chỉnh kịp thời những hạn chế.

### **3. Phương pháp**

Phương pháp quan sát: dựa vào việc quan sát thực tế quá trình tuyển dụng lao động trực tiếp tại công ty, qua đó rút ra những đánh giá, nhận xét.

Phương pháp tổng hợp: tổng hợp các tài liệu, báo cáo của các Phòng ban, Bộ phận có liên quan đến thực trạng nguồn nhân lực nói chung và công tác tuyển dụng nói riêng.

### **4. Đối tượng**

Do thời gian có hạn và tính đa dạng của nguồn nhân lực tại công ty nên em xin đi sâu vào phân tích thực trạng tuyển dụng và rút ra những nhận xét, đánh giá, kiến nghị đối với Công Ty TNHH Thiết Bị Xây Dựng Dnt

### **5. Phạm vi**

Đề tài được thực hiện nghiên cứu tại Công Ty TNHH Thiết Bị Xây Dựng Dnt. Địa chỉ: 334 Tân Sơn Nhì, Phường Tân Sơn Nhì, Quận Tân Phú, Thành Phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

### **6. Kết cấu bài khóa luận**

Chương 1: Cơ Sở Lý Luận Về Quản Trị Nhân Sự Và Tuyển Dụng Nhân Sự Trong Doanh Nghiệp

Chương 2: Thực Trạng Công Tác Tuyển Dụng Nhân Sự Tại Công Ty TNHH Thiết Bị Xây Dựng Dnt

Chương 3: Một Số Giải Pháp Nhằm Hoàn Thiện Công Tác Tuyển Dụng Nhân Sự Tại Công Ty TNHH Thiết Bị Xây Dựng Dnt

Qua bài khóa luận này, bên cạnh việc củng cố những kiến thức đã học trong trường, em muốn ứng dụng lý thuyết vào thực tế thông qua tình hình Tuyển dụng nhân sự của Công Ty TNHH Thiết Bị Xây Dựng DNT – nơi em thực tập nhằm phân tích và đánh giá thực trạng công tác Tuyển dụng nhân sự tại Công ty và làm rõ những ưu - nhược điểm của quá trình tuyển dụng để từ đó đưa ra một số kiến nghị, giải pháp nhằm hoàn thiện quá trình Tuyển dụng nhân sự. Đồng thời em mong muốn đóng góp một số kiến thức của mình đã được học vào việc hoàn thiện công tác Tuyển dụng nhân sự tại Công Ty TNHH Thiết Bị Xây Dựng DNT.

Bài khóa luận của em được hoàn thành nhờ sự giúp đỡ tận tình của Giảng viên – ThS.Trương Thị Lệ Hằng cùng các anh chị cán bộ nhân viên trong Công Ty TNHH Thiết Bị Xây Dựng DNT. Song do thời gian có hạn nên bài khóa luận của em không tránh được những thiếu sót, em rất mong nhận được sự góp ý, chỉ dạy tận tình của quý Thầy Cô giảng viên, các bạn sinh viên để bài khóa luận của em được hoàn thành tốt hơn.

Em xin chân Thành cảm ơn!