

MỤC LỤC

Trang

NHẬN XÉT CỦA GIẢNG VIÊN HƯỚNG DẪN	i
LỜI CẢM ƠN	ii
LỜI CAM ĐOAN	iii
MỤC LỤC.....	iv
DANH MỤC BẢNG.....	vii
DANH MỤC HÌNH (SƠ ĐỒ/BIỂU ĐỒ)	viii
PHẦN MỞ ĐẦU.....	1
1. Lý do chọn đề tài.....	1
2. Mục tiêu nghiên cứu.....	2
3. Câu hỏi nghiên cứu	2
4. Phương pháp nghiên cứu.....	2
5. Đối tượng nghiên cứu.....	3
6. Phạm vi nghiên cứu.....	3
7. Bố cục của khóa luận	3
PHẦN NỘI DUNG	4
CHƯƠNG 1: CƠ SỞ LÝ THUYẾT VỀ QUY TRÌNH TUYỂN DỤNG NGUỒN NHÂN LỰC TẠI CÔNG TY.....	4
1.1. Khái niệm tuyển dụng	4
1.2. Khái niệm về nguồn nhân lực	4
1.3. Khái niệm tuyển dụng nguồn nhân lực	5
1.4. Khái niệm quy trình tuyển dụng	5
1.5. Vai trò và chức năng	6
1.6. Các yếu tố ảnh hưởng đến công tác tuyển dụng nguồn nhân lực	7
1.6.1. Các yếu tố bên trong	7
1.6.2. Các yếu tố bên ngoài.....	8
1.7. Nội dung tuyển dụng nguồn nhân lực	8
1.7.1. Xác định nguồn tuyển dụng	9
1.7.2. Bản mô tả công việc.....	9

1.7.3. Quá trình tuyển dụng.....	10
1.7.4. Đào tạo	10
1.7.5. Lương và chính sách đãi ngộ	11
1.8. Các thuyết liên quan đến công tác tuyển dụng.....	11
1.8.1. Thuyết nhu cầu Maslow (1943)	11
1.8.2. Thuyết công bằng (1963)	12
1.9. Tóm tắt chương 1	14
CHƯƠNG 2: THỰC TRẠNG CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG TẠI CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ LBM.....	16
2.1. Giới thiệu tổng quan về công ty	16
2.1.1. Thông tin tổng quát	16
2.1.2. Cơ cấu tổ chức.....	18
2.1.3. Phân tích tình hình kinh doanh của công ty trong 3 năm gần nhất (2021; 2022; 2023).....	24
2.2. Thực trạng công tác tuyển dụng tại công ty cổ phần đầu tư lbm	26
2.2.1. Biến động nguồn nhân lực	26
2.2.2. Cơ cấu nguồn nhân lực.....	27
2.2.3. Thu hút nguồn nhân lực	28
2.2.4. Phát triển nguồn nhân lực	31
2.2.5. Duy trì nguồn nhân lực trong công ty	32
2.3. Quy trình tuyển dụng	37
2.4. Đánh giá công tác tuyển dụng.....	42
2.5. Tóm tắt chương 2	43
CHƯƠNG 3: ĐỀ XUẤT HOÀN THIỆN CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG TẠI CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ LBM.....	44
3.1. Đề xuất giải pháp để hoàn thiện công tác tuyển dụng nhân sự ở công ty. 44	
3.2. Tóm tắt chương 3	49
PHẦN KẾT LUẬN	50
TÀI LIỆU THAM KHẢO.....	51
PHỤ LỤC.....	55