

MỤC LỤC

PHẦN MỞ ĐẦU.....	1
1. Lý do chọn đề tài.....	1
2. Mục tiêu nghiên cứu	2
3. Phương pháp nghiên cứu	2
4. Đối tượng nghiên cứu	2
5. Phạm vi nghiên cứu	2
6. Bố cục	3
CHƯƠNG 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ	4
1.1. Các khái niệm liên quan đến công tác tuyển dụng nhân sự.....	4
1.1.1. Khái niệm về nguồn nhân lực	4
1.1.2. Khái niệm về tuyển dụng nhân sự.....	5
1.2. Quy trình tuyển dụng	7
1.3. Các yếu tố ảnh hưởng đến công tác tuyển dụng nhân sự.....	10
1.2.1. Các yếu tố bên trong doanh nghiệp.....	10
1.2.2. Các yếu tố bên ngoài doanh nghiệp	11
1.3. Các tiêu chuẩn tuyển dụng nhân sự	12
CHƯƠNG 2: THỰC TRẠNG CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ TẠI CÔNG TY TNHH TM VÀ DV NINA	14
2.1. Tổng quan về Công ty TNHH TM và DV NiNa	14
2.1.1. Lịch sử hình thành và phát triển	14
2.1.2. Tầm nhìn và sứ mệnh	16
2.1.3. Lĩnh vực kinh doanh.....	17
2.1.4. Cơ cấu tổ chức	17
2.1.5. Kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty từ năm 2021 – 2023.....	19
2.2. Thực trạng về công tác tuyển dụng nhân sự tại Công ty TNHH TM và DV NiNa.....	21
2.2.1. Nguồn nhân lực tại Công ty từ năm 2021 – 2023	21
2.2.2. Nguồn tuyển dụng	24
2.2.3. Quy trình tuyển dụng tại Công ty.....	27
2.2.4. Các yếu tố ảnh hưởng đến tuyển dụng nhân sự tại Công ty.....	28
2.3. Đánh giá công tác tuyển dụng nhân sự tại Công ty	35

2.3.1. Ưu điểm.....	35
2.3.2. Nhược điểm.....	36
CHƯƠNG 3: GIẢI PHÁP HOÀN THIỆN CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ TẠI CÔNG TY TNHH TM VÀ DV NINA.....	38
3.1. Định hướng phát triển của Công ty.....	38
3.1.1. Định hướng phát triển Công ty đến năm 2030.....	38
3.1.2. Định hướng, mục tiêu tuyển dụng nhân sự của Công ty.....	39
3.2. Giải pháp hoàn thiện công tác tuyển dụng nhân sự tại Công ty	41
3.3. Một số đề xuất, kiến nghị.....	46
KẾT LUẬN.....	49
TÀI LIỆU THAM KHẢO	50