

MỤC LỤC

PHẦN MỞ ĐẦU	xi
1. Lý do chọn đề tài thực tập	xi
3. Phương pháp	xii
4. Đối tượng	xii
5. Phạm vi	xii
6. Kết cấu bài khóa luận.....	xii
CHƯƠNG 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ QUẢN TRỊ NHÂN SỰ VÀ TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ TRONG DOANH NGHIỆP	xiv
1.1. Quản trị nhân sự.....	xiv
1.1.1. Khái niệm về quản trị nhân sự.....	xiv
1.1.2. Chức năng của quản trị nhân sự.....	xv
1.1.3. Vai trò của quản trị nguồn nhân lực.....	xvii
1.2. Tuyển dụng nhân sự	xix
1.2.1. Khái niệm về tuyển dụng nhân sự	xix
1.2.2. Mục tiêu của tuyển dụng nhân sự.....	xx
1.2.3. Vai trò của tuyển dụng nhân sự	xx
1.2.4. Các nhân tố ảnh hưởng đến tuyển dụng nhân sự.....	xxii
1.2.5. Quy trình tuyển dụng nhân sự	xxiv
TÓM TẮT CHƯƠNG 1	xxxiii
CHƯƠNG 2: THỰC TRẠNG CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ TẠI CÔNG TY TNHH THIẾT BỊ XÂY DỰNG DNT	1
2.1. Tổng quan về Công Ty TNHH Xây Dựng DNT.....	1
2.1.1. Giới thiệu sơ lược về công ty	1

2.1.2.	Tầm nhìn sứ mệnh và giá trị cốt lõi.....	1
2.1.3.	Lĩnh vực hoạt động.....	2
2.1.4.	Cơ cấu tổ chức	3
2.1.5.	Kết quả kinh doanh 3 năm gần đây của Công Ty TNHH Thiết Bị Xây Dựng Dnt	4
2.1.6.	Thực trạng công tác tuyển dụng nhân sự tại Công ty TNHH Thiết Bị Xây Dựng Dnt.....	5
2.1.	Quy trình tuyển dụng nhân sự tại công ty	8
2.2.	Định hướng chiến lược phát triển của công ty.....	18
TÓM TẮT CHƯƠNG 2.....		20
CHƯƠNG 3: MỘT SỐ GIẢI PHÁP NHẪM HOÀN THIỆN CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ TẠI CÔNG TY TNHH THIẾT BỊ XÂY DỰNG DNT		21
3.1.	Những đánh giá công tác tuyển dụng nhân sự tại công ty	21
3.1.1.	Những mặt đạt được	21
3.1.2.	Những mặt hạn chế	21
3.2.	Nguyên nhân	22
3.3.	Đề xuất những giải pháp nhằm hoàn thiện công tác tuyển dụng nhân sự tại Công Ty TNHH Thiết Bị Xây Dựng Dnt	23
3.3.1.	Hoàn thiện lại quy trình tuyển dụng của công ty.....	23
3.3.1.	Phân định trách nhiệm rõ ràng trong công tác tuyển dụng ...	24
3.3.2.	Nâng cao trình độ chuyên môn, phát triển toàn diện vai trò của cán bộ làm công tác tuyển dụng nói riêng, công tác quản trị nhân sự nói chung	25
3.3.3.	Đa dạng hóa nguồn tuyển dụng	25

TÓM TẮT CHƯƠNG 3	27
KẾT LUẬN	28
TÀI LIỆU THAM KHẢO	29